

Gerando Pagamento de Rescisão dos Funcionários

<https://www.youtube.com/embed/p-T75sFdfTE>

1º Passo) Definir o sistema na Referência que será a Data de Desligamento

Para gerar a rescisão contratual é necessário que o mês de referência seja o mesmo em que se dá o término da relação de trabalho. Por exemplo: se o último dia trabalhado do funcionário for dia 14/04, o mês de referência deve ser mês 04.



2º Passo) Verificar parâmetros importantes

Para que a rescisão seja gerada corretamente é necessário que:

- a)** Certifique-se dos códigos no qual deverá ser gerada a rescisão (a Lei estabelece códigos diferenciados de acordo com o motivo da saída do funcionário da empresa) e acesse o menu Manutenção/Tabelas/Códigos de rescisão/Afastamentos para verificar se o código está cadastrado na tabela do sistema;
- b)** Dê um duplo clique sobre o código ou clique no botão “EDITA” para visualizar os eventos que estão definidos para serem pagos ao funcionário ou fazer as devidas alterações. Você deve, sempre, definir esses eventos de acordo com o que a Legislação determina que se pague e que se desconte do funcionário nesse código de rescisão. Você deixará a tabela configurada de forma padrão.

FP Código de Rescisão de Saque - Alteração

Principal Verbas Rescisórias Deduções

Principal

Cód. FGTS Descrição Direito a saque?

Calcula FGTS integral?

Cód. Saque Complemento Calcula INSS integral?

Ausência / Dispensa de Aviso Prévio

Aviso prévio será de acordo com a lei 12506 de 11/10/2011 DOU de 13/10/2011.

Calcula férias e 13º salário indenizado de acordo com a proporcionalidade do aviso prévio.

Desconsiderar período de afastamento no cálculo do aviso prévio proporcional.

Considerar o aviso prévio para computo do tempo de serviço para fins de definição do aviso proporcional ao tempo de serviço?

Tipo de Código

Rescisão Afastamento Retorno

Código de Rescisão para HomologNet

FP Código de Rescisão de Saque - Alteração

Principal Verbas Rescisórias Deduções

Verbas Rescisórias

FGTS

Multa resc. Mês res/ant.

% multa resc.

Sem contrib. social Com contrib. social

Localização	Evento	Localização	Evento	Localização	Evento
50. Saldo de Salário	e052	71. Férias (Aviso-Prévio Inde	e091	68. Terço Constitucional de F	e092
53. Adicional de Insalubridad	e000	54. Adicional de Periculosidad	e000	55. Adicional Noturno	e000
56. Horas Extras	e000	56. Horas Extras	e000	56. Horas Extras	e000
57. Gorjetas	e000	58. Descanso Semanal Remu	e000	59. Reflexo do DSR sobre o S	e000
60. Multa Art. 477, § 8º/CLT	e000	61. Multa Art. 479/CLT	e000	62. Salário-Família	e004
63. 13º Salário Proporcional	e094	64. 13º Salário Exercício	e000	65. Férias Proporcionais	e014
66. Férias Vencidas Per. Aqu	e015	67. Férias Vencidas (Reflexo/	e000	68. Terço Constitucional de F	e051
69. Aviso-Prévio Indenizado	e046	70. 13º Salário (Aviso-Prévio	e067	00.	e000
00.	e601	00.	e609	95. Outras Verbas	e090
63. 13º Salário Proporcional	e082		e000		e000
	e000		e000		e000
	e000		e000		e000
	e000		e000		e000

FP Código de Rescisão de Saque - Alteração

Principal | Verbas Rescisórias | **Deduções**

Deduções

Localização	Evento	Localização	Evento	Localização	Evento
100. Pensão Alimentícia	e000	101. Adiantamento Salarial	e304	102. Adiantamento de 13º Sa	e305
103. Aviso-Prévio Indenizad	e000	104. Indenização Art. 480 CL	e000	105. Empréstimo em Consign	e000
106. Vale-Transporte	e000	107. Reembolso do Vale-Trar	e000	108. Vale-Alimentação	e000
109. Reembolso do Vale-Alimr	e000	110. Contribuição para o FAF	e000	111. Contribuição Sindical Lat	e000
112.1. Previdência Social	e301	112.2. Previdência Social - 1:	e303	113. Contribuição Previdênci	e000
114.1 IRRF	e300	114.1 IRRF	e306		
114.2 IRRF sobre 13º Salário	e302	115. Outros Descontos	e348		

c) Se assinalado em [Parâmetros Adicionais da Empresa na aba Paramêtros 2](#), dentro do grupo *Opções Gerais*, item *Apresenta soma do Saldo de FGTS na geração da Rescisão*, será demonstrado no campo Saldo FGTS a soma dos eventos gerados mensalmente do FGTS para o funcionário selecionado. Você pode otimizar o tempo de geração da rescisão se não assinalar.

FP Parâmetros Adicionais da Empresa

Parâmetros 1 | Parâmetros 2 | Parâmetros 3 | Caged / Simples Nacional

Banco/C.Sind Patronal | FGTS | DIRF / MANAD | G.P.S. | Rais | Integração | eSocial

Tabela de DSR

DSR separado para func. horista

Considera DSR independente de func. em Férias / Afastamento

Tabela DSR utilizada

Dias Horas

Opções de Rateio

Rateia o adiantamento de sócio

Rateia o adiantamento de autônomo

Rateia o Adiantamento Salarial

Rateia as Férias e o 13º Salário

Informa a referência do DSR por obra

Arredondamento

Utiliza arredondamento no adiantamento

Utiliza arredondamento no salário líquido

Desconta diferença no mês seguinte

Utiliza arredondamento no adiant. 13º salário

Desconta diferença na parcela final

Arredonda para

1 Real

5 Reais

10 Reais

Opções Gerais

Desconsidera dos avos para o 13º salário, os meses com faltas superior a 15 dias

Recolhe PIS sobre trabalho assalariado

Inclui médias no valor do Adiantamento de 13. salário

Apresenta soma do Saldo de Fgts na Geração de Rescisão

Pagamento integral do Salário Família independente se salário líquido zerado

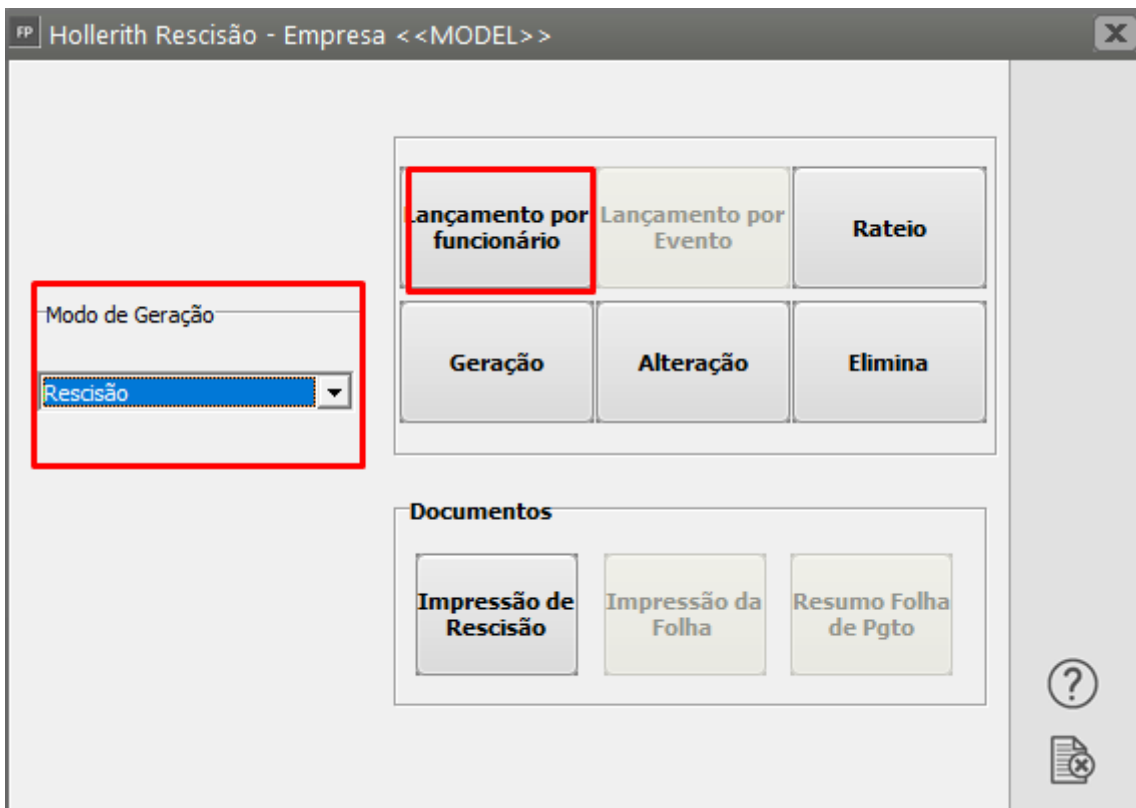
Descontar período de suspensão no cálculo de férias proporcionais da rescisão de contrato.






3º Passo) Lançamentos antes de gerar

Os eventos de características individualizadas (que podem ocorrer ou não para o funcionário) como por exemplo, faltas, prêmios, descontos de convênios, como farmácias, e outros devem ser lançados para o funcionário antes da geração acessando o menu **Movimentação>Rotinas Mensais>Holleriths Funcionários>Geração** e altera o Modo Geração de Mensal para o modo de geração **Rescisão**, e em seguida o botão [Lançamentos por funcionário](#) será utilizado para eventos que não estão no [Hollerith Padrão](#) e nem nas [Referências Fixas](#), sendo necessário lança-los antes da geração para cálculo.



Importante:

- **Licença Maternidade:** Se, no mês da rescisão, o funcionário tiver dias de afastamento por motivo de maternidade, é necessário que você também lance o evento Salário Maternidade (e021). Além disso, o 13º Salário será necessário lançar o **e082 - 13º Ref. Salário Maternidade.**
- **Multa 50% em relação aos dias que seriam trabalhados na Rescisão de Contrato Experiencia:** Para o correto cálculo da multa por rescisão do contrato de experiência em rescisão por iniciativa do empregado, deve-se marcar a opção "Pedi demissão?" e verificar se possui cláusula assecuratória marcada 'Não' no cadastro do Funcionário>aba informações Contratuais>Tipos de Contrato, para que calcule a multa. Caso esteja Sim para cláusula o sistema não fará o cálculo da multa.

ATENÇÃO: Essa tabela é aberta ao usuário. Isso significa que você pode cadastrar, modificar e até mesmo eliminar códigos já cadastrados. Esteja, então, atento para isso e principalmente para mudanças que ocorram na Legislação e que devam ser observadas para as rescisões contratuais.

4º Passo) Geração

Feito os passos anteriores, é só realizar a geração da rescisão em **Movimentação>Rotinas Mensais>Rescisão>Geração.**

FP Hollerith Rescisão - Empresa <<MODEL>>

Modo de Geração
Rescisão

Lançamento por funcionário	Lançamento por Evento	Rateio
Geração	Alteração	Elimina

Documentos

Impressão de Rescisão	Impressão da Folha	Resumo Folha de Pgto
-----------------------	--------------------	----------------------

?
✕

FP Hollerith Rescisão - Empresa <<MODEL>>

Modo de Geração
Rescisão

Funcionários

Inicial Final
9 ... 9 ...

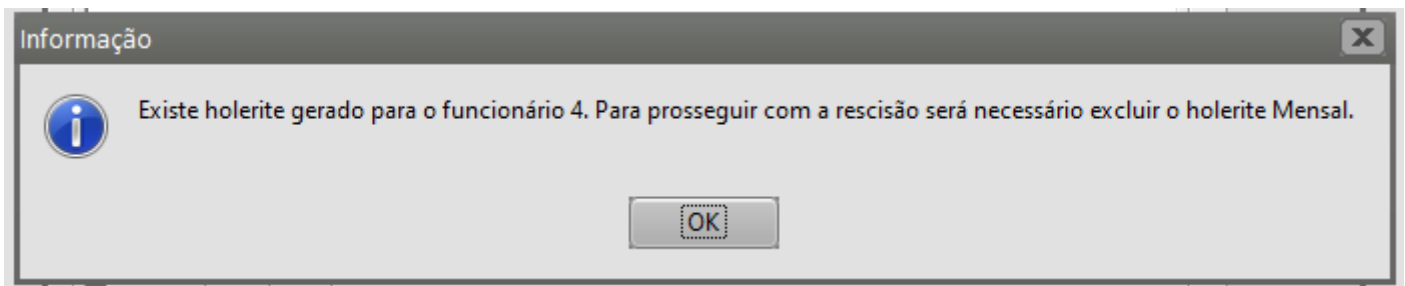
Escolher códigos alternados

Tipo de seleção

Tipo de salário Forma de pagamento
Todos Todas

?
ok
✕

Caso tenha Adiantamento Salarial dia 15 ou dia 20 e a rescisão for com data posterior a estes dias, certifique se de que foi gerado o Adiantamento para desconto através do e304 no valor da rescisão. Hollerith Mensal no Mês do Desligamento não tem e caso tenha gerado o sistema identifica e avisa para eliminar:



- **Aba Informações:**

Rescisão Contratual

Informações | Informações Complementares | Processos Vinculados

Funcionário

Código	Nome	Data de admissão
4	Fabio Campos	03/04/2023

Código do FGTS: Saldo FGTS: Código Rescisão FGTS: Código Rescisão Rais:

Descrição Tipo Desligamento:

Motivo do Desligamento para o e-Social:

Pediu demissão? Empregador dispensou o funcionário do Aviso Prévio?
 Func comprovou ter novo emprego durante o período do Av Prévio?

Reposição de vaga: Sim Não

Data Aviso Prévio: Dias de aviso: Data Desligamento: Data Pagamento: Dias Av. Não Trab.:

Aviso prévio indenizado?
 Indeniza dias de Aviso Prévio que excederem 30.

Informe os campos:

- [Código do Funcionário](#);
- [Código de Rescisão](#) nos Campos: FGTS e RAIS
- Motivo do Desligamento para o eSocial;
- Marcar se o funcionário pediu demissão,
- Se o empregador dispensou o funcionário do Aviso Prévio;
- Se o funcionário comprovou ter um novo emprego durante o período do Av. Prévio;
- Se terá reposição de vaga Sim ou Não
- **Aviso Prévio:** Há 3 tipos de Aviso Prévio previstos e utilizados na exportação do GRRF:

Aviso Prévio Trabalhado: Não assinale a opção Aviso Prévio Indenizado e informe a Data do Início do cumprimento do Aviso Prévio obrigatoriamente.

Aviso Prévio Indenizado: Assinale a opção Aviso Prévio Indenizado, onde para nesse caso, informando a Data do Aviso Prévio no mesmo dia que a Data do Desligamento.

Dispensa/Ausência de Aviso Prévio: Assinale em [Manutenção>Tabelas>Códigos de Rescisão/Afastamento](#), no modo específico de rescisão a opção Dispensa/Ausência de Aviso Prévio. Nesse caso, automaticamente a data do Aviso Prévio será igual a Data do Desligamento.

The screenshot shows a software window titled "Rescisão Contratual" with three tabs: "Informações", "Informações Complementares", and "Processos Vinculados". The "Informações" tab is active, displaying a form with the following fields and values:

- Funcionário:** Código: 9, Nome: Funcionário, Data de admissão: 02/05/2013
- FGTS:** Código do FGTS: (empty), Saldo FGTS: R\$ 10.918,06, Código Rescisão FGTS: I1, Código Rescisão Rais: 11
- Descrição Tipo Desligamento:** RESCISAO SEM JUSTA CAUSA POR INIC DO EMPREGADOR
- Motivo do Desligamento para o e-Social:** 02 - Rescisão sem justa causa, por iniciativa do empregador
- Checkboxes:** Pediu demissão?, Empregador dispensou o funcionário do Aviso Prévio?, Func comprovou ter novo emprego durante o período do Av Prévio?, Aviso prévio indenizado?, Indeniza dias de Aviso Prévio que excederem 30.
- Reposição de vaga:** Sim, Não
- Dates:** Data Aviso Prévio: (empty), Dias de aviso: 0, Data Desligamento: 27/04/2023, Data Pagamento: (empty), Dias Av. Não Trab.: 0

- **Informações Complementares**

Sindicato: O botão sindicato da aba Informações Complementares, disponibilizará informações anteriormente cadastradas para o [sindicato do funcionário](#).

FP Rescisão Contratual

Informações | **Informações Complementares** | Processos Vinculados

Incluir depósito F.G.T.S. mês anterior para guia GRFC ou exportação GRRF? R\$ 0,00

Considera mês atual para cálculo das médias?

Trabalhador firmou contrato de empréstimo consignado com garantia de FGTS?

Matrícula da Instituição Consignatária: Número do contrato:

Número Processo Trabalhista:

Número Processo Judicial que suspende exigibilidade da Contribuição Social Rescisória:

Observações

Transf. titularidade do empreg. domést. p/ outro represent. da mesma unid. familiar

CPF do Novo Titular: Data Nascimento:

Sindicato | Faltas, Médias e Valores Acumulados

?
ok
✖

• **Faltas, Médias e Valores Acumulados:**

FP Rescisão Contratual

Informações | **Informações Complementares** | Processos Vinculados

Incluir depósito F.G.T.S. mês anterior para guia GRFC ou exportação GRRF? R\$ 0,00

Considera mês atual para cálculo das médias?

Trabalhador firmou contrato de empréstimo consignado com garantia de FGTS?

Matrícula da Instituição Consignatária: Número do contrato:

Número Processo Trabalhista:

Número Processo Judicial que suspende exigibilidade da Contribuição Social Rescisória:

Observações

Transf. titularidade do empreg. domést. p/ outro represent. da mesma unid. familiar

CPF do Novo Titular: Data Nascimento:

Sindicato | **Faltas, Médias e Valores Acumulados**

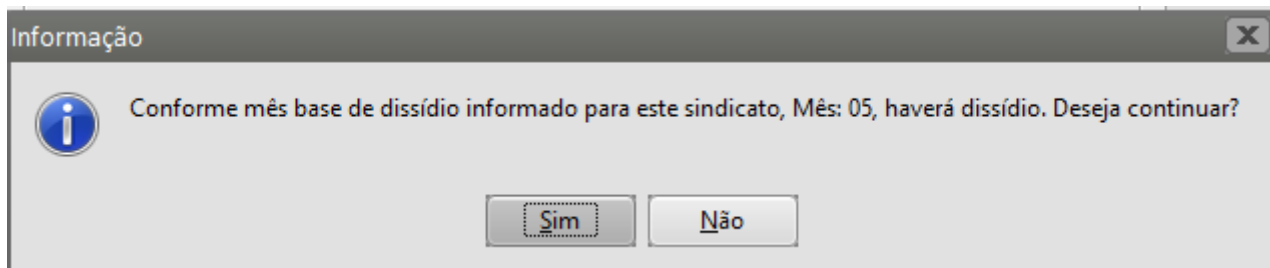
?
ok
✖

Importante: Após acessar a tela de dados de média você **não poderá retornar a tela anterior sem perder as informações cadastradas**. Portanto, tenha absoluta certeza de já ter preenchido todas as informações antes de ir para esta tela.

Esses dados influenciarão nos valores que serão gerados na rescisão, portanto, é muito importante a checagem se todas as informações estão corretas. Os valores referentes às comissões são disponíveis se estiver assinalado que o funcionário utiliza cálculo de comissão, e as médias de horas trabalhadas são calculadas e se tornam disponíveis para alteração se o funcionário for horista e o sistema estiver parametrizado para considerar a média de horas trabalhadas no cálculo das férias, 13º salário e salário maternidade dos funcionários horistas.

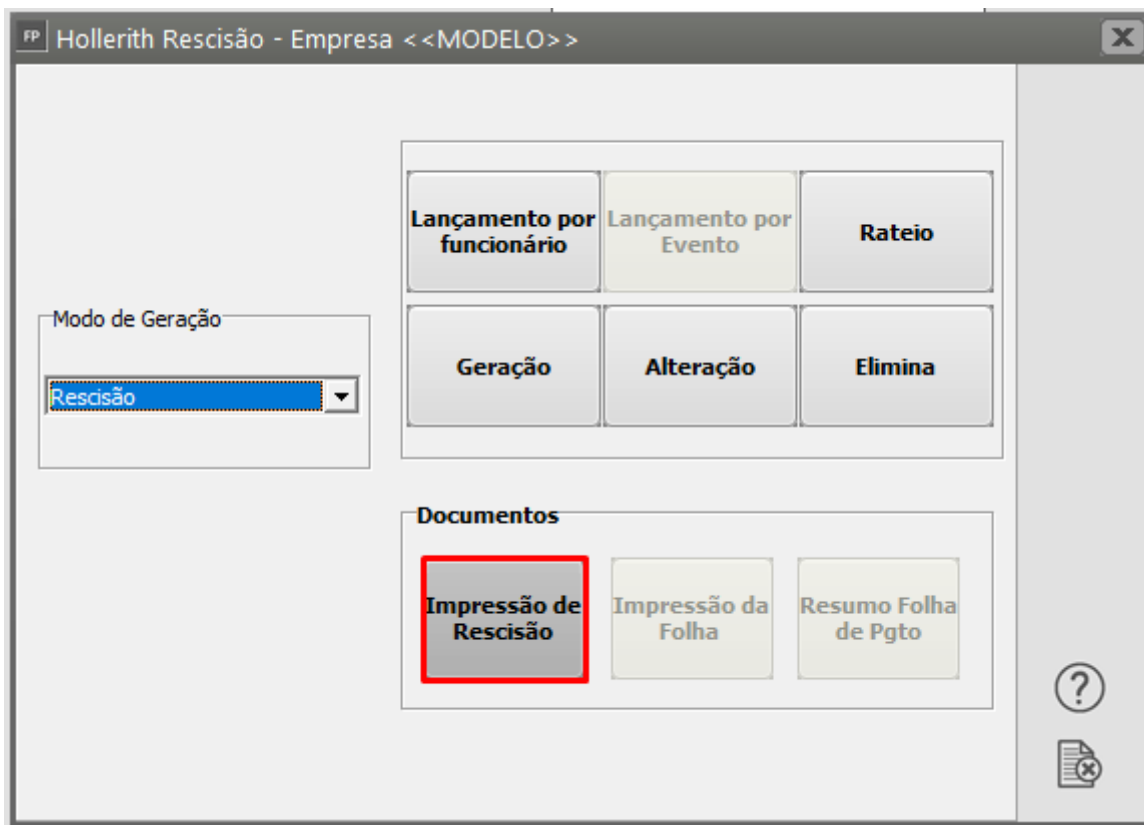
As médias de horas extra, valores acumulados e comissões demonstradas não consideram, neste ponto da geração, o mês definido e, portanto, poderão sofrer alterações durante a geração da rescisão para que façam esta consideração. **Esses valores não poderão ser alterados manualmente quando a opção "Considera mês atual para cálculo das médias?" estiver marcada.**

Aviso: Se a Rescisão estiver sendo gerada 30 dias antes da data do **Dissídio Coletivo da Empresa**, o Sistema irá informar o usuário e questionará se deseja continuar.



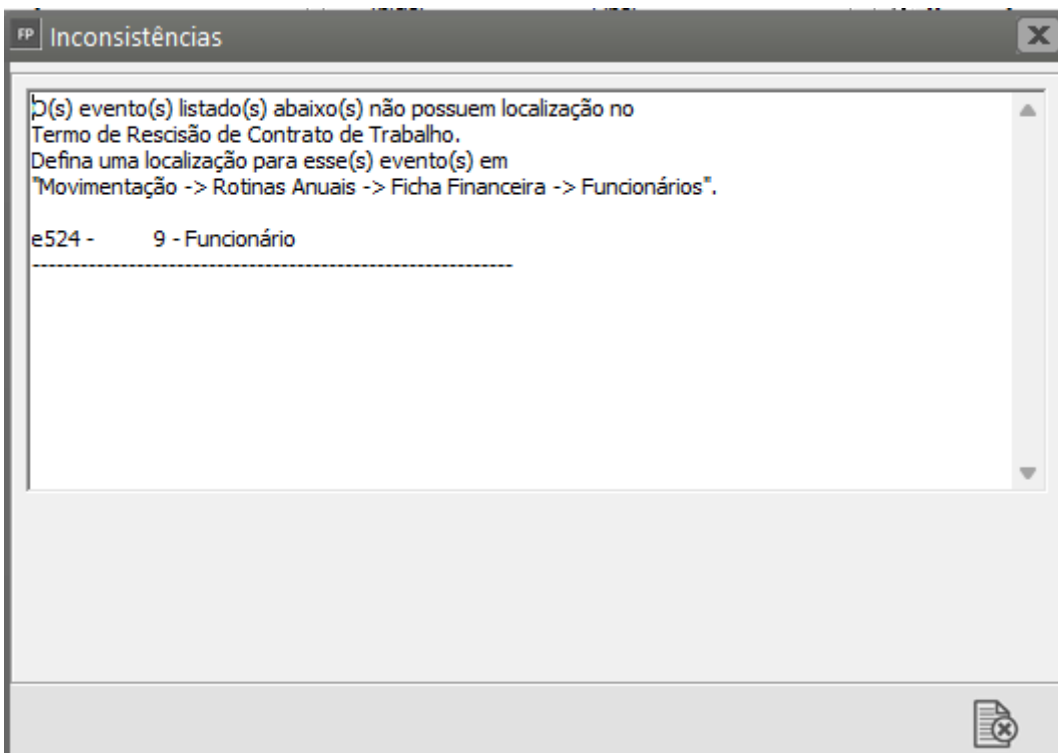
5º Passo) Impressão do Termo de Rescisão

Após a geração da Rescisão, você poderá imprimir o **Termo de Rescisão** diretamente no menu Gerador através do ícone de atalho "**Impressão de Rescisão**":



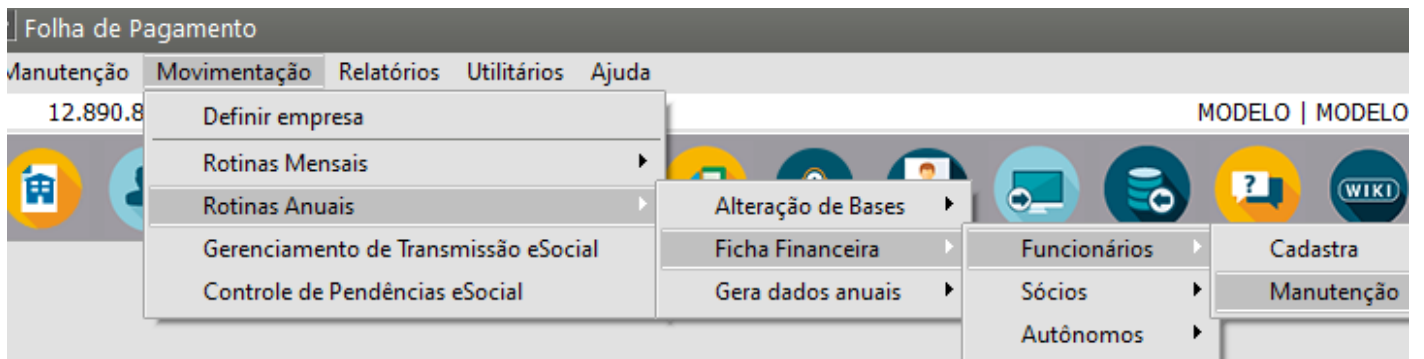
Ou acessando **Relatórios>Emissão de Documentos>Rescisão**. Este relatório está disponível em dois modelos: Anterior (impressão por eventos) e Atual (impressão por Localização, conforme modelo oficial).

Se no momento de imprimir a rescisão o Sistema verificar que existe evento sem a **localização**, ele irá informar e pedir para que você informe corretamente a localização.

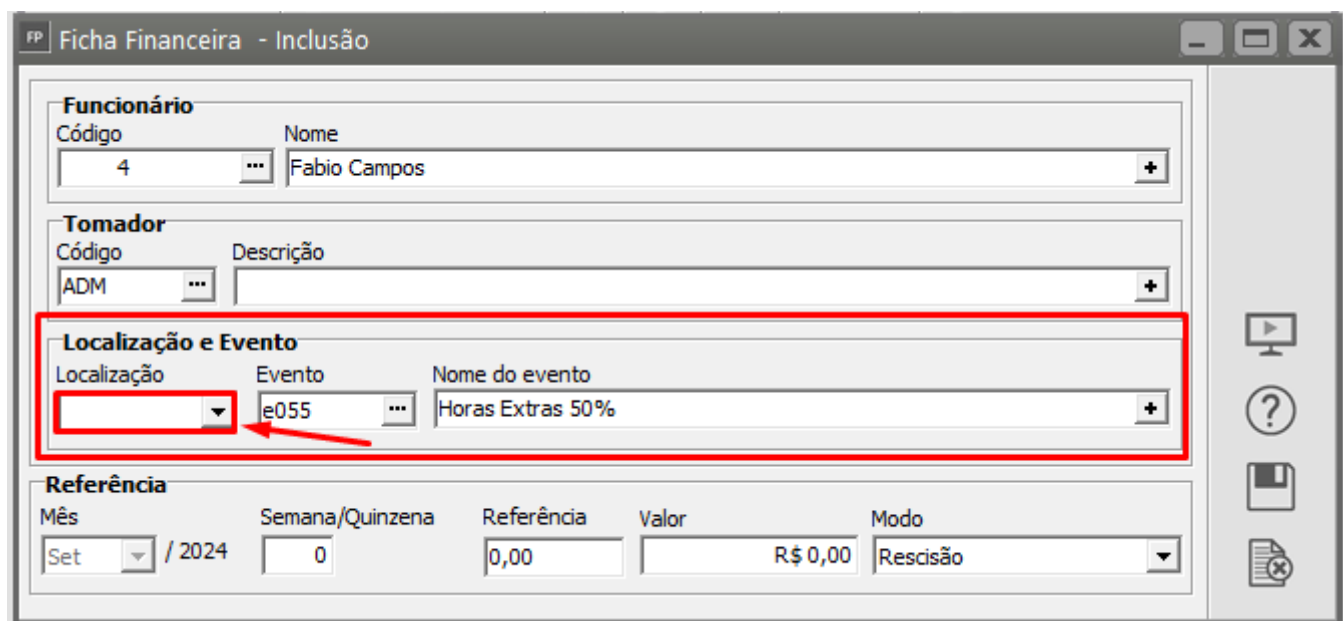


Acesse o menu descrito na mensagem acima e informe:

- 95 para eventos de Provento ou
- 115 para eventos de Desconto



Filtre pelo [Código do Funcionário](#) e selecione os eventos citados na mensagem do sistema:



Esse campo "**Localização**" será habilitado somente se o **Modo for Rescisão**.

Feito isso, imprima novamente a Rescisão normalmente:

TERMO DE RESCISÃO DO CONTRATO DE TRABALHO

IDENTIFICAÇÃO DO EMPREGADOR					
01 CNPJ/CEI 43.715.391/0001-33		02 Razão Social/Fantasia EMPRESA MODELO			
03 Endereço (logradouro, nº, andar, apartamento) RUA 5,875			04 Bairro Vila Garbi		
05 Município RIOCLARO	06 UF SP	07 CEP 13530-000	08 CNPJ/CEI 6822800	09 CNPJ/CEI Tomador/Obra	
IDENTIFICAÇÃO DO TRABALHADOR					
10 PIS/PASEP 10426573029		11 Nome Funcionário			
12 Endereço (logradouro, nº, andar, apartamento) RUA GRESTE DE TABAÍANA, 359			13 Bairro VILA UNIAO		
14 Município SÃO PAULO	15 UF SP	16 CEP 03685-040	17 CTPS (nº, série, DP) 0051530272SP	18 CPF 757.899.068-34	
19 Data de Nascimento 09/12/1956	20 Nome da Mãe MARIA JOSE RODRIGUES DA SILVA				
TIPO DO CONTRATO					
21 Tipo de Contrato Contrato de trabalho por prazo indeterminado.					
22 Causa do Abitencio Despedidas em justa causa, pelo empregador					
23 Retribuição Méd. Mes. 5.000,00		24 Data de Admissão 02/05/2013	25 Data do Aviso Prévio 27/04/2023	26 Data de Rescisão 27/04/2023	27 Cod. Rescisão SJ2
28 Pensão Adv. INSS (TRCT) 0,00	29 Pensão Adv. INSS (PCTA) 0,00	30 Categoriado Trabalhador		01 - Empregado	
31 Código Bancário 000.020.000.86205-8		32 CNPJ e Nome do Instador Bancário Laboral 62.249.222/0001-08 SEECOVIS INDICATDO EMPREG. EM EMP. DE			
DISCRIMINAÇÃO DAS VERBAS RESCISÓRIAS					
Rubrica	Valor	Rubrica	Valor	Rubrica	Valor
01 Saldo de 27 dias Salário líquido de (Salário e DGR)	4.500,00	01 Condições	0,00	02 Gratificação	0,00
02 Adic. de Insalubridade %	0,00	03 Adic. de Periculosidade %	0,00	04 Adic. Noturno Horas a %	0,00
03 Horas Extras Horas a %	0,00	05 Gozados	0,00	06 Descontos Sencelares Remunerados (DGR)	0,00
04 Reflexo do DGR sobre Salário Variável	0,00	07 Multa Art. 477, § 6º CLT	0,00	07 Salário-Família	0,00
05 13º Salário Proporcional 12/12 anos	1.666,67	08 13º Salário-Exerc. - /12 anos	0,00	08 Férias Proporc. 12/12 anos	5.000,00
09 Férias Venc. Ref. Ajust. 04/05/2020 a 01/05/2021	5.000,00	09 Férias Venc. Ref. Ajust. 04/05/2021 a 01/05/2022	6.138,18	09 Terço Const. de Férias	5.657,17
10 Aviso Prévio Indenizado	10.000,00	10 13º Salário (Aviso Prévio Indenizado)	833,33	10 Férias (Aviso Prévio Indenizado)	833,33
		11 Ajuste do Saldo Devidor	0,00	TOTAL BRUTO	39.628,68
DEDUÇÕES					
Desconto	Valor	Desconto	Valor	Desconto	Valor
10 Pensão Alimentícia	0,00	101 Adiantamento Salarial	0,00	102 Adiantamento 13º Salário	0,00
103 Aviso Prévio Indenizado - dias	0,00	103 Previdência Social	456,17	104 Prev Social - 13º Salário	130,47
104 IRRF	273,73	104 IRRF sobre 13º Salário	34,91	105 Imposto de Renda Contribuado	1.148,00
105 Multa Resc. Cont. Experiência	0,00				
				TOTAL DEDUÇÕES	2.043,28
				VALOR LÍQUIDO	37.585,40

Através da mesma tela você conseguirá imprimir também o **Termo de Quitação** e o **Termo de Homologação**, basta informar no campo Modelo.

FP Impressão Rescisão Contratual

Seleção

Por Funcionário
 Por Dt. de Rescisão

Funcionário

Inicial Final
[] []

Escolher códigos alternados

Impressão

Original
 Complemento

Formulário

Tipo
MTE 2685

Modelo
Anexo I - Termo de Rescisão
Anexo I - Termo de Rescisão
Anexo VI - Termo de Quitação
Anexo VII - Termo de Homologação

Num. vias

1

Configurações

Impressora

Imprime Carimbo de CNPJ
 Imprime Bases
 Imprime Referência dos Eventos
 Imprime Cargo do Funcionário
 Imprime Pensão Alimentícia (Saque FGTS)
 Imprime dias de aviso prévio.
 Imprime avos de férias sobre o aviso prévio indenizado.

Remuneração do mês anterior (Campo 23)

Considerar apenas eventos com incidência de INSS.
 Considerar apenas o salário base do funcionário.
 Informar a remuneração manualmente.

Chave de Identificação:

[]

Referências

Dias Horas

Icons: Folder, Printer, Eye, Folder, Envelope, Document with X

Termo de Quitação

TERMO DE QUITAÇÃO DE RESCISÃO DO CONTRATO DE TRABALHO

EMPREGADOR				
01 CNPJ/CEI 43.715.391/0001-33	02 Razão Social/Nome EMPRESA MODELO			
TRABALHADOR				
10 PIS/PASEP 10426573029	11 Nome Funcionário			
17 CTPS (nº, série, UF) 0051530 272 SP	18 CPF 757.899.068-34	19 Data de Nascimento 09/12/1956	20 Nome da Mãe MARIA JOSE RODRIGUES DA SILVA	
CONTRATO				
22 Causa do Afastamento Despedida sem justa causa, pelo empregador				
24 Data de Admissão 02/05/2013	25 Data do Aviso Prévio 27/04/2023	26 Data de Afastamento 27/04/2023	27 Cód. Afast. SJ2	29 Pensão Alimentícia (%) (FGTS) 0,00
30 Categoria do Trabalhador 01 - Empregado				

Foi realizada a rescisão do contrato de trabalho do trabalhador acima qualificado, nos termos do artigo n.º 477 da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT). A assistência à rescisão não é devida tendo em vista não existir previsão em Acordo ou Convenção Coletiva de Trabalho da categoria a qual pertence o trabalhador.

No dia ____ / ____ / _____ foi realizado, nos termos do § 6º, do artigo n.º 477 da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), o efetivo pagamento das verbas rescisórias especificadas no corpo do TRCT, no valor líquido de R\$ 37.585,40, o qual, devidamente rubricado pelas partes, é parte integrante do presente Termo de Quitação.

_____ / ____ , ____ de _____ de _____

150 Assinatura do Empregador ou Preposto
HEITOR PINTO E SILVA FILHO
CPF: 334.130.708-78 RG: 3.791.146

151 Assinatura do Trabalhador

152 Assinatura do Responsável Legal do Trabalhador

Termo de Homologação

TERMO DE HOMOLOGAÇÃO DE RESCISÃO DO CONTRATO DE TRABALHO

EMPREGADOR				
01 CNPJ/CEI 43.715.391/0001-33	02 Razão Social/ Nome EMPRESA MODELO			
TRABALHADOR				
10 PIS/PASEP 10426573029	11 Nome Funcionário			
17 CTPS (nº, série, UF) 0051530 272 SP	18 CPF 757.899.068-34	19 Data de Nascimento 09/12/1956	20 Nome da Mãe MARIA JOSE RODRIGUES DA SILVA	
CONTRATO				
22 Causado/Afastamento Despedida sem justa causa, pelo empregador				
24 Data de Admissão 02/05/2013	25 Data do Aviso Prévio 27/04/2023	26 Data de Afastamento 27/04/2023	27 Cód. Afast. SJ2	29 Pensão Alimentícia (%) (FGTS) 0,00
30 Categoria do Trabalhador 01 - Empregado				
31 Código Sindical 000.020.000.86205-8	32 CNPJ e Nome da Entidade Sindical/Laboral 62.249.222/0001-08 - SEECOVI - SINDICATO DOS EMPREG.EM.EMP.DE			

Foi prestada a assistência na rescisão do contrato de trabalho, sendo comprovado neste ato o efetivo pagamento de todas as verbas rescisórias especificadas no corpo do TRCT, no valor líquido de R\$ 37.585,40, o qual, devidamente rubricado pelas partes, é parte integrante do presente Termo de Homologação.

As partes assistidas no presente ato de rescisão contratual foram identificadas como legítimas.

Fica ressalvado o direito do trabalhador pleitear judicialmente os direitos informados no campo 155, abaixo.

_____/____, ____ de _____ de _____

150 Assinado por Empregador ou Preposto
HEITOR PINTO ESILVA FILHO
CPF: 334.130.708-78 RG: 3.791.146

151 Assinado por Trabalhador

152 Assinado por Responsável Legal do Trabalhador

153 Carimbo e Assinado por Assistente

154 Nome do Órgão Homologador

155 Ressalvas

156 Informações à CAIXA

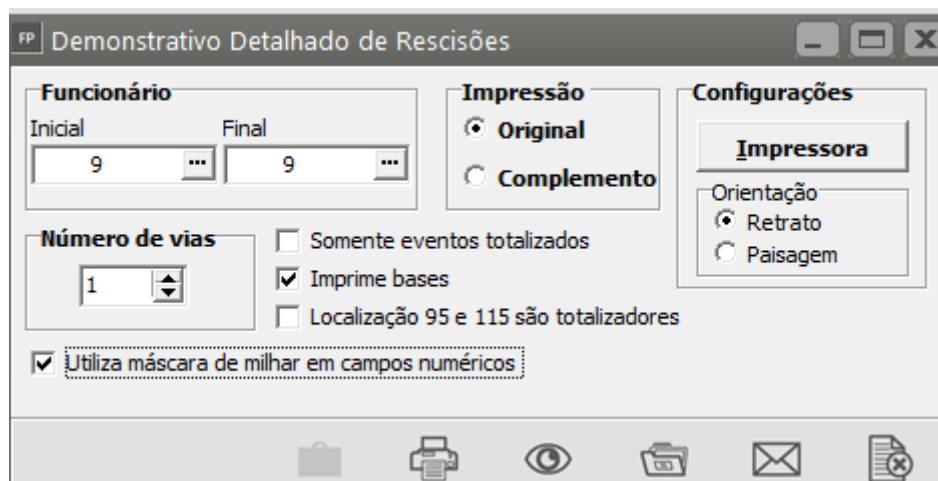
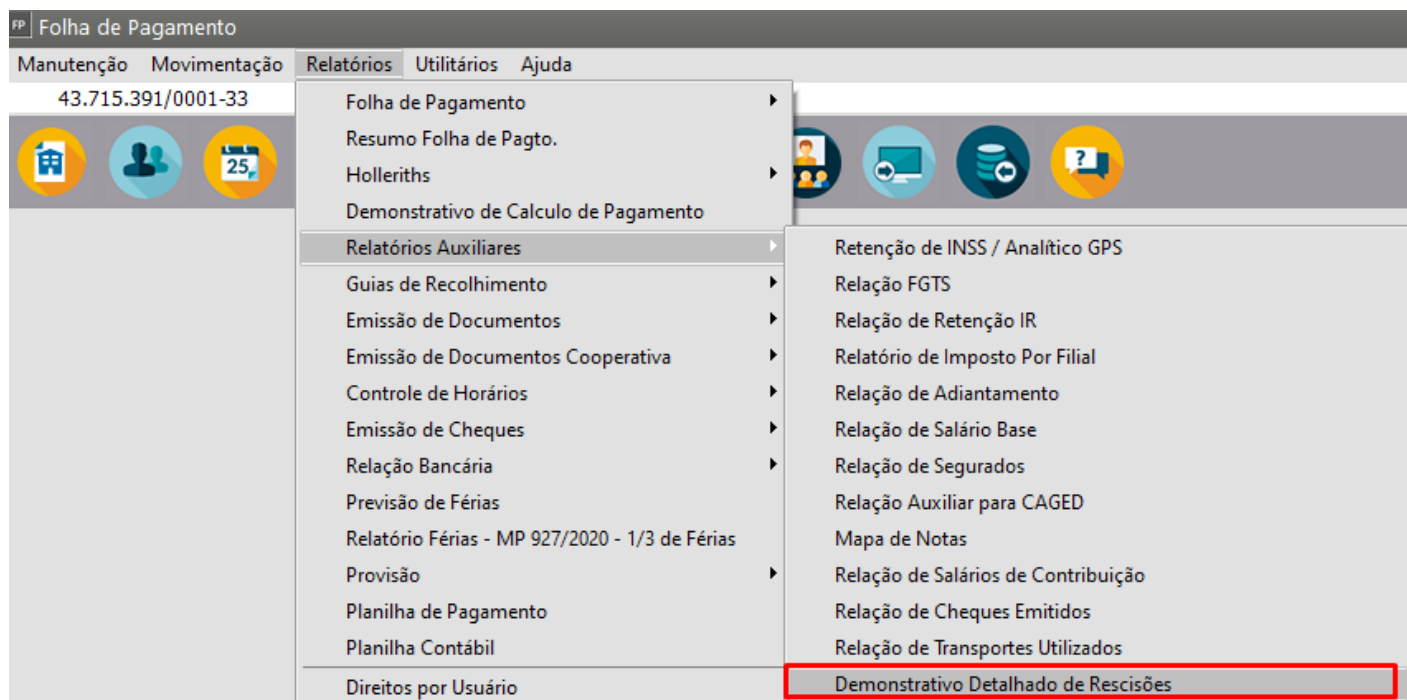
A ASSISTÊNCIA NO ATO DE RESCISÃO CONTRATUAL É GRATUITA.

Pode o trabalhador iniciar ação judicial quanto aos créditos resultantes das relações de trabalho até o limite de dois anos após a extinção do contrato de trabalho (Inc. XXIX, Art. 7º da Constituição Federal/1988).

6º Passo) Relatórios de Conferência

Para complementar e detalhar as informações você poderá imprimir:

Demonstrativo Detalhado da Rescisão, acessando **Relatórios>Relatórios Auxiliares> Demonstrativo Detalhado da Rescisão.**



IDENTIFICAÇÃO DO EMPREGADOR:

01-CNPJ/CEI: 43.715.391/0001-33 02-Região Social/Nome: EMPRESA MODELO
03-Endereço: RUA 5, 875 04-Bairro: Vila Galbi
05-Município: RIO CLARO 06-UF: SP 07-Cep: 13530-000 08-CNAE: 6822600

IDENTIFICAÇÃO DO TRABALHADOR:

10-PIS-PASEP: 10426573029 11-Nome: Funcionario
12-Endereço: Rua AGRÉSIE DE ITABAIANA, 359 13-Bairro: VILA UNIAO
14-Município: SÃO PAULO 15-UF: SP 16-CEP: 08885-040 17-Cart. Trabalho: 0051530-272-SP
18-CPF: 757.899.058-34 19-Data Nas.: 09/12/1956 20-Nome da mãe: MARIA JOSE RODRIGUES DA SILVA

IDENTIFICAÇÃO DO CONTRATO:

21-Remun. p/ fins resc.: 5.000,00 22-Dt. Admiss.: 02/05/2013 23-Dt. Aviso Prévio: 27/04/2023 24-Dt. Afast.: 27/04/2023
25-Causas afast.: RESCISÃO SEM JUÍZA CAUSA POR INC. DO EMPREGADOR 26-Grd. afast.: 01
27-Percento aliment.(%) : 0,00 28-Categ. trab.: 01

DESCRIÇÃO DAS VARIÁVEIS RESCISÓRIAS

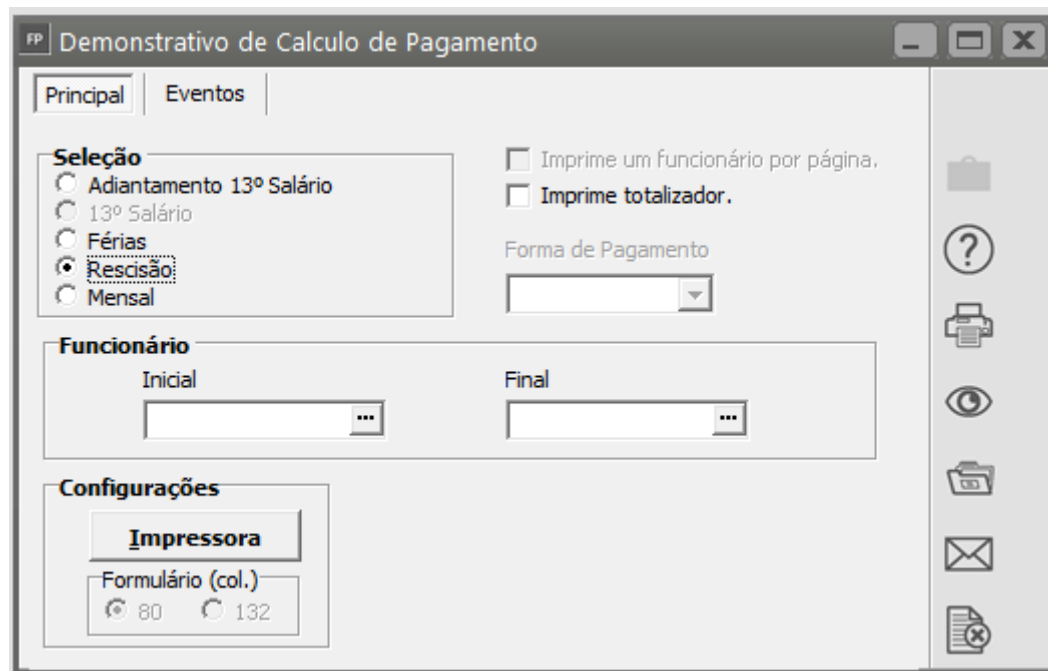
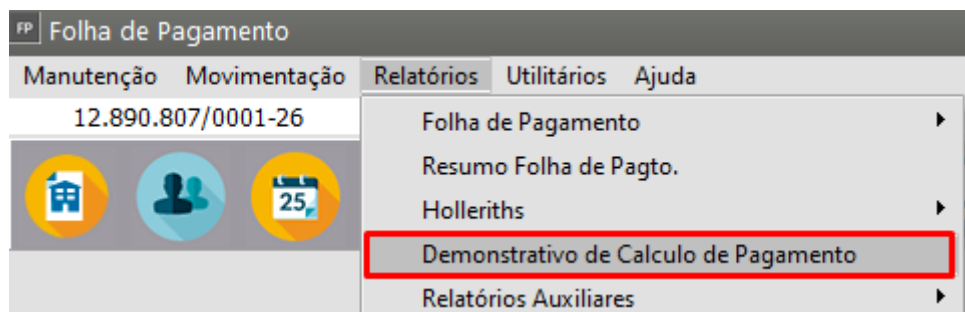
Identificação	Evento	Descrição	Referência	Valor	Total Identificação
112.1	301	INSS		456,17	456,17
112.2	303	Retenção de INSS s/ 13b.		130,47	130,47
114.1	300	IRRF		273,73	273,73
114.2	302	Retenção de IR s/ Sal. 13b.		34,91	34,91
115	524	Biprestário Consignado		1.148,00	1.148,00
50.2	052	Saldo Salário Rescisão	27,00	4.500,00	4.500,00
63.1	094	13o Salário Proporcional Resci.	4,00	1.666,67	1.666,67
65.2	014	Férias Proporcionalis	12,00	5.000,00	5.000,00
66.3	015	Férias Vencidas	60,00	11.138,18	11.138,18
68	092	1/3 de Férias (A. Aviso Ind.)		277,78	
	051	1/3 de Férias Proporcionalis		5.379,39	5.657,17
69	096	Aviso Indenizado	60,00	10.000,00	10.000,00
70.1	057	Salário 13o Indenizado	2,00	833,33	833,33
71.2	091	Férias (A. Aviso Ind.)	2,00	833,33	833,33

Bases de Cálculo

602	Bases do IR	4.043,83
611	Bases Dedução IR	456,17
604	Bases do FGTS	14.500,00
606	Bases IR s/ 13b.	2.369,53
603	Bases do INSS	4.500,00
605	Bases do FALIS	4.500,00
610	Bases FGTS s/ 13b.	2.500,00
608	Bases INSS s/ 13b.	1.666,67
617	Bases FALIS 13b.	1.666,67
614	Bases Dedução IR 13b.	130,47
619	Bases Multa Rescisória	12.278,06
615	Multa Rescisória (FGTS)	4.911,22
601	Deposito do FGTS	1.360,00
609	Deposito FGTS s/ 13b.	200,00

Total a Pagar: 37.985,40

Ou o [Demonstrativo de Cálculo](#):



12:01:16		MODELO		Data: 31/07/2024	
Relat076		Demonstrativo do Calculo da Rescisao		Pag : 1	
Funcionario : 4 - Fabio Campos				Dt Admissao: 03/04/2023	
Salario Atual: R\$ 1.800,00		Tipo Salario: Mensal		Sindicato : 2	

Cod. Rescisao FGTS: I1		RESCISAO SEM JUSTA CAUSA POR INIC DO EMPREGADOR			
Rescisao: 10/09/2024		Homologacao: 21/08/2024		Projecao: 13/10/2024	
		Av Prev: 10/09/2024		(Aviso Previo Indenizado)	

Evento: e015 - Ferias Vencidas					
(+)		\$ Salario Base : R\$ 1.800,00			
(=)		\$ Total Base : R\$ 1.800,00			
(=)		FERIAS VENCIDAS : (1.800,00 (Total Base) / 30 dias) * 30 (Nro de dias de direito) = R\$ 1.800,00			
(=)		FERIAS EM DOBRO : (1.800,00 (Total Base) / 30 dias) * 30 (Nro de dias de direito) = R\$ 1.800,00			
(=)		\$ TOTAL FERIAS : (1.800,00 + 1.800,00 =		Valor: 3.600,00	

Evento: e046 - Aviso Previo Indenizado (33 dias)					
(+)		\$ Salario Base		R\$ 1.800,00	
(=)		\$ Total (1.800,00 (salario base) * 33 (dias de aviso previo) ÷ 30)		Valor: 1.980,00	

Evento: e052 - Saldo Salario					
		(Salario Base (\$ 1.800,00) / 30 dias do mes) * Dias Trabalhados no Mes (10) =		Valor: 600,00	

Evento: e067 - Salario 13o. Indenizado					
		Salario Base R\$ 1.800,00			
(=)		Base 13. R\$ 1.800,00			
\$ 13. SALARIO INDENIZADO:		\$ 13.SALARIO (1.800,00) ÷ 12 meses * 1 avo =		Valor: 150,00	

Evento: e091 - Ferias sobre o aviso previo indenizado Referente a 1/12 Avos					
(+)		\$ Salario Base : R\$ 1.800,00			
(=)		\$ Total Base : R\$ 1.800,00			
(=)		\$ FERIAS : (\$ Total Base (1.800,00) ÷ 12 meses) * No Avos (1)		Valor: 150,00	

Veja também os Itens:

- [Gerando Pagamento Mensal dos Funcionários](#)
- [Gerando Pagamento de Férias](#)
- [Gerando Adiantamento Salarial](#)
- [Gerando Pagamento de Rescisão Contratual](#)
- [Gerando Pagamento de Adiantamento de 13º Salário](#)
- [Gerando Adiantamento Salarial para Sócios](#)
- [Gerando Pagamento de 13º Salário - Parcela Final](#)
- [Gerando P.L.R. - Participação nos Lucros e Resultados](#)
- [Gerando Pagamento Mensal dos Funcionários Domésticos](#)
- [Gerando Pagamento Mensal dos Funcionários - Professores](#)

- [Gerando Pagamento dos Funcionários - Locação de Mão de Obra e Construção Civil](#)
- [Gerando Pagamento Mensal dos Funcionários - Contrato Determinado](#)
- [Gerando Pagamento dos Funcionários - Estagiários](#)
- [Gerando Folha de Pagamento Complementar](#)
- [Gerando Adiantamento Salarial para Autônomos](#)
- [Gerando Folha de Pagamento de Sócios e Autônomos](#)
- [Gerando Pagamento Mensal dos Funcionários Mensalistas](#)
- [Gerando Pagamento Mensal dos Funcionários - Horistas](#)
- [Gerando Holleriths de Funcionários](#)
- [Gerando Holleriths de Sócios e Autônomos](#)
- [Gerando Rescisão por Motivo de Acordo](#)
- [Gerando Folha de Pagamento de Meses Anteriores](#)
- [Geração de Férias Coletivas](#)
- [Cadastro, Convocação e Geração de Hollerith de Funcionário Intermitente](#)
- [Memória de Cálculo dos Eventos na Tela de Geração](#)
- [Alterando os Valores Gerados nos Pagamentos](#)
- [Excluindo Gerações](#)
- [Inconsistências e Erros no envio do evento S1200 para o Portal do eSocial](#)
- [Inconsistências e Erros no envio do evento S1210 para o Portal do eSocial](#)

Revision #26

Created 18 April 2023 08:50:11 by ProjetosD

Updated 24 April 2026 19:19:03 by ProjetosD