

# Cadastro Preliminar dos Funcionários

<https://www.youtube.com/embed/BVQDB2OXXq0>

## S2190 - Admissão de Trabalhador - Registro Preliminar

- **Pra que serve?**

Permite que a empresa envie informações básicas do trabalhador antes do início das atividades, mesmo que ainda faltem alguns dados detalhados, pois o prazo de envio do evento **S-2200 - Cadastramento Inicial do Vínculo e Admissão/Ingresso de Trabalhador** no eSocial é até o dia anterior ao início das atividades do trabalhador. Ou seja, se o funcionário inicia amanhã, hoje é necessário envio do s2200.

**Flexibilidade:** o S2190 oferece flexibilidade para as empresas que ainda não possuem todas as informações no momento da admissão, necessários para validar o s2200 evitando penalidades por atraso no envio, permitindo que a empresa cumpra o prazo de envio das informações de admissão ao eSocial, que deve ser feito antes do início das atividades do trabalhador criando um registro inicial no sistema eSocial com as informações básicas do trabalhador, como nome, CPF, data de nascimento, e data de admissão.

Após o envio do S-2190, a empresa deve complementar normalmente as informações através do evento S-2200, que incluirá o restante dos dados necessários para o completo registro do trabalhador no sistema eSocial.

É importante destacar que caso haja necessidade de envio de algum outro evento sem a conclusão do S-2200 não será possível.

Para cadastrar, acesse o menu **Manutenção>Funcionários>Manutenção de Funcionários>Cadastro Preliminar**

FP Folha de Pagamento

Manutenção Movimentação Relatórios Utilitários Ajuda

Empresas

Funcionários

Beneficiários de Pensão Alimentícia

Dependentes

Planos de Saúde

Manutenção de Funcionários

Alteração Cadastral

Previdência - Valores Complementares

Referências fixas

Cadastro Preliminar

Cadastra

Manutenção

Convocação Intermitente

MODELO | MOD

FP Funcionário - Cadastro Preliminar

**Códigos Cadastrais**

Código Matrícula

**Nome**

Nome do Funcionario

**CPF**

Número

**Datas**

Data Nascimento Data Admissão

**Informações contratuais**

Categoria de trabalhadores Vínculo Trabalhista

Cargo CBO Salário Base Tipo de Salário

**Tipo de Contrato**

Tipo de Contrato de Trabalho (HomologNet / eSocial)

**Controle do Período do Contrato de Experiência/Lei nº 9.601 de 21.01.1998**

Nº dias Data Término Nº dias Prorrogação Data de Término Prorrogação

Término do Contrato Determinado (Exceto Lei 9.601/1998)

Informar os campos:

- **Código:** Geralmente o sistema está parametrizado para gerar automaticamente, caso esteja habilitado poderá verificar o parâmetro
- **Matricula:** No preenchimento da Matrícula do Funcionário, o sistema sugere que seja usado como padrão o Abreviado da empresa seguido de "\_" e o número de sua preferencia, isso para que no caso de Matriz/Filial não aconteça das matrículas coincidirem.

Informação

Para a exportação do evento S-2190 do eSocial, não poderão haver números de fichas de registro iguais para matriz e filiais ou principal e secundária de um mesmo empregador. Recomendamos que inclua o Abrev da empresa seguido do "\_" na frente do número. Ex.: ABREV\_1.

OK

- Nome do Funcionário
- CPF
- Data de Nascimento
- Data de Admissão
- Informações contratuais como Categoria, Cargo, CBO, Salário Base e Tipo de Salário

- Nos campos de **Controle do Contrato de Experiência** deve ser informado a quantidade de dias (45) e a quantidade de dias de prorrogação (+45), o sistema preenche automaticamente a data do término;

Funcionário - Cadastro Preliminar

Códigos Cadastrais		Nome	CPF	Datas	
Código	Matrícula	Nome do Funcionario	Número	Data Nascimento	Data Admissão
5	MOELO_5	FUNCIONÁRIO A	123.456.789-00	01/01/1990	01/05/2023

**Informações contratuais**

Categoria de trabalhadores: 101 - Empregado - Geral, inclusive o empregado público da administração direta ou indireta contratado pela CLT. Vínculo Trabalhista: 1 - Trabalho urbano

Cargo: 2 CBO: 521110 Salário Base: R\$ 1500,00 Tipo de Salário: Mensal

**Tipo de Contrato**

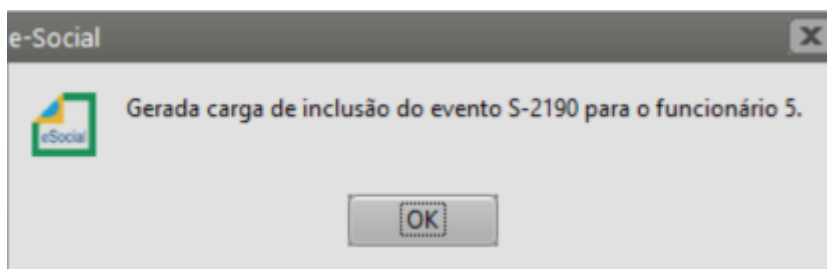
Tipo de Contrato de Trabalho (HomologNet / eSocial): Contrato por prazo determinado, definido em dias

**Controle do Período do Contrato de Experiência/Lei nº 9.601 de 21.01.1998**

Nº dias	Data Término	Nº dias Prorrogação	Data de Término Prorrogação	Término do Contrato Determinado (Exceto Lei 9.601/1998)
45	14/06/2023	45	29/07/2023	

ok

Após o preenchimento o sistema gerará a carga S-2190



Gerenciamento de Transmissão do e-Social - Ambiente de Produção

Filtros para pesquisa:

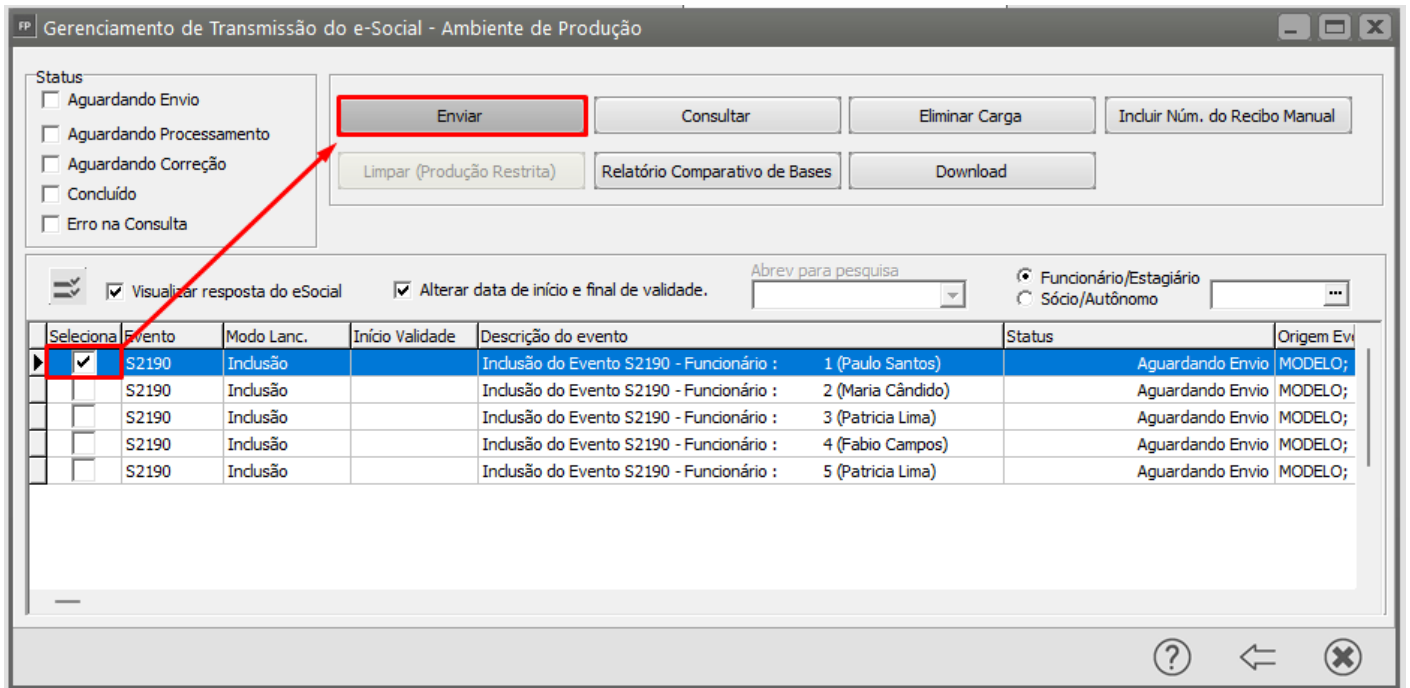
Eventos Iniciais  
 **Eventos Não Periódicos**  
 Eventos Periódicos

Data de Emissão: Inicial: / / Fim: / /

Evento: TODOS  
TODOS  
**S-2190 - Registro Preliminar de Trabalhador**  
S-2200 - Cadastramento Inicial do Vínculo e Admissão/Ingresso de Trabalhador  
S-2205 - Alteração de Dados Cadastrais do Trabalhador  
S-2206 - Alteração de Contrato de Trabalho  
S-2230 - Afastamento Temporário  
S-2240 - Condições Ambientais do Trabalho - Agentes Nocivos  
S-2298 - Reintegração/Outros Proventos

Fechamento dos Eventos Periódicos Reabertura dos Eventos Periódicos Carga Manual dos Eventos

? X →



## Veja também os Itens:

- [Cadastro Preliminar](#)
- [Cadastro Preliminar para Sócio ou Autônomo](#)
- [Inconsistências e Erros no envio para o Portal do eSocial do evento S-2190 - Admissão do Trabalhador - Registro Preliminar](#)

Revision #14

Created 8 May 2023 18:47:02 by ProjetosD

Updated 24 April 2026 16:30:42 by ProjetosD