

# Indenizando Aviso Prévio quando excede 30 dias

**Veja também os Itens:**

- [Cálculo de Médias de Horas para 13º Salário, Férias, Salário Maternidade e Aviso Prévio](#)
- [Aviso Prévio Trabalhado](#)
- [Impressão do Aviso Prévio](#)
- [Indenizando Aviso Prévio quando excede 30 dias](#)
- [Descontando Aviso Prévio do Funcionário](#)
- [Descontando Aviso Prévio do Funcionário](#)
- [Cadastrando Aviso Prévio](#)
- [Inconsistências e Erros no envio para o Portal do eSocial - S-2250 - Aviso Prévio](#)

O **aviso prévio proporcional** é um direito do empregado e o período trabalhado **não pode ser superior a 30 dias**. A Lei do Aviso Prévio estabelece que trabalhadores com até um ano de serviço têm direito a 30 dias de aviso prévio, acrescidos de três dias por ano de serviço prestado, até um máximo de 60 dias.

Ao gerar uma rescisão para funcionário que tenha **mais de 30 dias de Aviso Prévio**, onde ele trabalha os 30 dias e indeniza os que excedem poderá marcar o parâmetro **“Indeniza dias de Aviso Prévio que excederem 30”**.

**Rescisão Contratual**

Informações | Informações Complementares | Processos Vinculados

---

**Funcionário**

Código: 2 Nome: Maria Cândido Data de admissão: 02/01/2019

Código do FGTS: Saldo FGTS: R\$ 1.496,00 Código Rescisão FGTS: Código Rescisão Rais:

Descrição Tipo Desligamento:

Motivo do Desligamento para o e-Social:

☐ Pediu demissão? 
 ☐ Empregador dispensou o funcionário do Aviso Prévio? 
 ☐ Func comprovou ter novo emprego durante o período do Av Prévio? 
 Reposição de vaga: ☐ Sim ☐ Não

Data Aviso Prévio: Dias de aviso: 0 Data Desligamento: Data Pagamento: Dias Av. Não Trab.: 0

☐ Aviso prévio indenizado? 
 ☐ Indeniza dias de Aviso Prévio que excederem 30.

- A data do Aviso Prévio será a data inicial do Aviso Trabalhado
- A data de Desligamento será o último dia do Aviso Prévio, computados todos os dias de direito.

Neste caso o funcionário receberá os dias trabalhados nos meses anteriores a data de desligamento no holerite mensal e os dias trabalhados no mês de desligamento será pago como Saldo de Salário.

Na Rescisão o sistema pagará os dias trabalhados no mês de desligamento como e052 - Saldo de Salário, os dias que excede os 30 dias como e046 - Aviso Prévio Indenizado.

Revision #10

Created 17 May 2023 17:53:25 by ProjetosD

Updated 6 December 2024 19:41:35 by ProjetosD