

# Gerando Pagamento de Rescisão

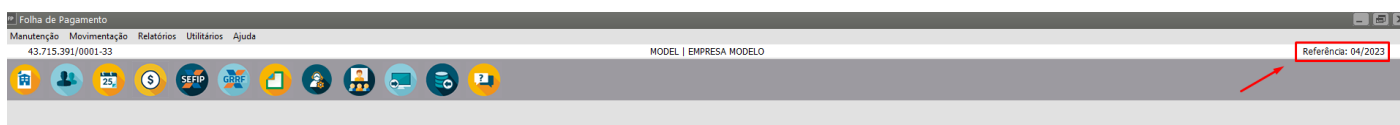
## Veja também os Itens:

- [Gerando Pagamento Mensal dos Funcionários](#)
- [Gerando Pagamento de Férias](#)
- [Gerando Adiantamento Salarial](#)
- [Gerando Pagamento de Rescisão Contratual](#)
- [Gerando Pagamento de Adiantamento de 13º Salário](#)
- [Gerando Adiantamento Salarial para Sócios](#)
- [Gerando Pagamento de 13º Salário - Parcela Final](#)
- [Gerando P.L.R. - Participação nos Lucros e Resultados](#)
- [Gerando Pagamento Mensal dos Funcionários Domésticos](#)
- [Gerando Pagamento Mensal dos Funcionários - Professores](#)
- [Gerando Pagamento dos Funcionários - Locação de Mão de Obra e Construção Civil](#)
- [Gerando Pagamento Mensal dos Funcionários - Contrato Determinado](#)
- [Gerando Pagamento dos Funcionários - Estagiários](#)
- [Gerando Folha de Pagamento Complementar](#)
- [Gerando Adiantamento Salarial para Autônomos](#)
- [Gerando Folha de Pagamento de Sócios e Autônomos](#)
- [Gerando Pagamento Mensal dos Funcionários Mensalistas](#)
- [Gerando Pagamento Mensal dos Funcionários - Horistas](#)
- [Gerando Holleriths de Funcionários](#)
- [Gerando Holleriths de Sócios e Autônomos](#)
- [Gerando Rescisão por Motivo de Acordo](#)
- [Gerando Folha de Pagamento de Meses Anteriores](#)
- [Geração de Férias Coletivas](#)
- [Cadastro, Convocação e Geração de Hollerith de Funcionário Intermitente](#)
- [Memória de Cálculo dos Eventos na Tela de Geração](#)

- [Alterando os Valores Gerados nos Pagamentos](#)
- [Excluindo Gerações](#)
- [Inconsistências e Erros no envio do evento S1200 para o Portal do eSocial](#)
- [Inconsistências e Erros no envio do evento S1210 para o Portal do eSocial](#)

## 1º Passo) Definir o sistema na Referência que será a Data de Desligamento

Para gerar a rescisão contratual é necessário que o mês de referência seja o mesmo em que se dá o término da relação de trabalho. Por exemplo: se o último dia trabalhado do funcionário for dia 14/04, o mês de referência deve ser mês 04.



## 2º Passo) Verificar parâmetros importantes

Para que a rescisão seja gerada corretamente é necessário que:

- a)** Certifique-se dos códigos no qual deverá ser gerada a rescisão (a Lei estabelece códigos diferenciados de acordo com o motivo da saída do funcionário da empresa) e acesse o menu Manutenção/Tabelas/Códigos de rescisão/Afastamentos para verificar se o código está cadastrado na tabela do sistema;
- b)** Dê um duplo clique sobre o código ou clique no botão “EDITA” para visualizar os eventos que estão definidos para serem pagos ao funcionário ou fazer as devidas alterações. Você deve, sempre, definir esses eventos de acordo com o que a Legislação determina que se pague e que se desconte do funcionário nesse código de rescisão. Você deixará a tabela configurada de forma padrão.

FP

Código de Rescisão de Saque - Alteração

Principal
Verbas Rescisórias
Deduções

Principal

Cód. FGTS

11

Descrição

RESCISAO SEM JUSTA CAUSA POR INIC DO EMPREGADOR

☒ Direito a saque?

Cód. Saque

01

Complemento

☐ Calcula FGTS integral?

☐ Calcula INSS integral?

☐ Ausência / Dispensa de Aviso Prévio

☒ Aviso prévio será de acordo com a lei 12506 de 11/10/2011 DOU de 13/10/2011.

☒ Calcula férias e 13º salário indenizado de acordo com a proporcionalidade do aviso prévio.

☐ Desconsiderar período de afastamento no cálculo do aviso prévio proporcional.

☒ Considerar o aviso prévio para computo do tempo de serviço para fins de definição do aviso proporcional ao tempo de serviço?

Tipo de Código

☒ Rescisão
☐ Afastamento
☐ Retorno

Código de Rescisão para HomologNet

Despedida sem justa causa, pelo empregador

FP

Código de Rescisão de Saque - Alteração

Principal
Verbas Rescisórias
Deduções

Verbas Rescisórias

FGTS

Multa resc. e045 ...

Mês res/ant. e060 ...

% multa resc.

Sem contrib. social 40,00

Com contrib. social 50,00

Localização	Evento	Localização	Evento	Localização	Evento
50. Saldo de Salário	e052 ...	71. Férias (Aviso-Prévio Inde	e091 ...	68. Terço Constitucional de F	e092 ...
53. Adicional de Insalubridade	e000 ...	54. Adicional de Periculosidade	e000 ...	55. Adicional Noturno	e000 ...
56. Horas Extras	e000 ...	56. Horas Extras	e000 ...	56. Horas Extras	e000 ...
57. Gorjetas	e000 ...	58. Descanso Semanal Remu	e000 ...	59. Reflexo do DSR sobre o S	e000 ...
60. Multa Art. 477, § 8º/CLT	e000 ...	61. Multa Art. 479/CLT	e000 ...	62. Salário-Família	e004 ...
63. 13º Salário Proporcional	e094 ...	64. 13º Salário Exercício	e000 ...	65. Férias Proporcionais	e014 ...
66. Férias Vencidas Per. Aqu	e015 ...	67. Férias Vencidas (Reflexo/	e000 ...	68. Terço Constitucional de F	e051 ...
69. Aviso-Prévio Indenizado	e046 ...	70. 13º Salário (Aviso-Prévio	e067 ...	00.	e000 ...
00.	e001 ...	00.	e009 ...	95. Outras Verbas	e090 ...
63. 13º Salário Proporcional	e082 ...		e000 ...		e000 ...
	e000 ...		e000 ...		e000 ...
	e000 ...		e000 ...		e000 ...
	e000 ...		e000 ...		e000 ...

FP
Código de Rescisão de Saque - Alteração

Principal
Verbas Rescisórias
Deduções

Deduções

Localização	Evento	Localização	Evento	Localização	Evento
100. Pensão Alimentícia	e000	101. Adiantamento Salarial	e304	102. Adiantamento de 13º Salário	e305
103. Aviso-Prévio Indenizado	e000	104. Indenização Art. 480 CLT	e000	105. Empréstimo em Consignação	e000
106. Vale-Transporte	e000	107. Reembolso do Vale-Transporte	e000	108. Vale-Alimentação	e000
109. Reembolso do Vale-Alimentação	e000	110. Contribuição para o FAF	e000	111. Contribuição Sindical Patronal	e000
112.1. Previdência Social	e301	112.2. Previdência Social - 13º Salário	e303	113. Contribuição Previdência Social	e000
114.1 IRRF	e300	114.1 IRRF	e306		
114.2 IRRF sobre 13º Salário	e302	115. Outros Descontos	e348		

c) Se assinalado em [Parâmetros Adicionais da Empresa na aba Parâmetros 2](#), dentro do grupo *Opções Gerais*, item *Apresenta soma do Saldo de FGTS na geração da Rescisão*, será demonstrado no campo Saldo FGTS a soma dos eventos gerados mensalmente do FGTS para o funcionário selecionado. Você pode otimizar o tempo de geração da rescisão se não assinalar.

FP Parâmetros Adicionais da Empresa

Parâmetros 1 | Parâmetros 2 | Parâmetros 3 | Caged / Simples Nacional

Banco/C.Sind Patronal | FGTS | DIRF / MANAD | G.P.S. | Rais | Integração | eSocial

**Tabela de DSR**

☐ DSR separado para func. horista

☐ Considera DSR independente de func. em Férias / Afastamento

Tabela DSR utilizada

☒ Dias ☐ Horas

**Opções de Rateio**

☐ Rateia o adiantamento de sócio

☐ Rateia o adiantamento de autônomo

☐ Rateia o Adiantamento Salarial

☐ Rateia as Férias e o 13º Salário

☐ Informa a referência do DSR por obra

**Arredondamento**

☐ Utiliza arredondamento no adiantamento

☐ Utiliza arredondamento no salário líquido

☐ Desconta diferença no mês seguinte

☐ Utiliza arredondamento no adiant. 13º salário

☐ Desconta diferença na parcela final

Arredonda para

☒ 1 Real

☐ 5 Reais

☐ 10 Reais

**Opções Gerais**

☒ Desconsidera dos avos para o 13º salário, os meses com faltas superior a 15 dias

☒ Recolhe PIS sobre trabalho assalariado

☒ Inclui médias no valor do Adiantamento de 13. salário

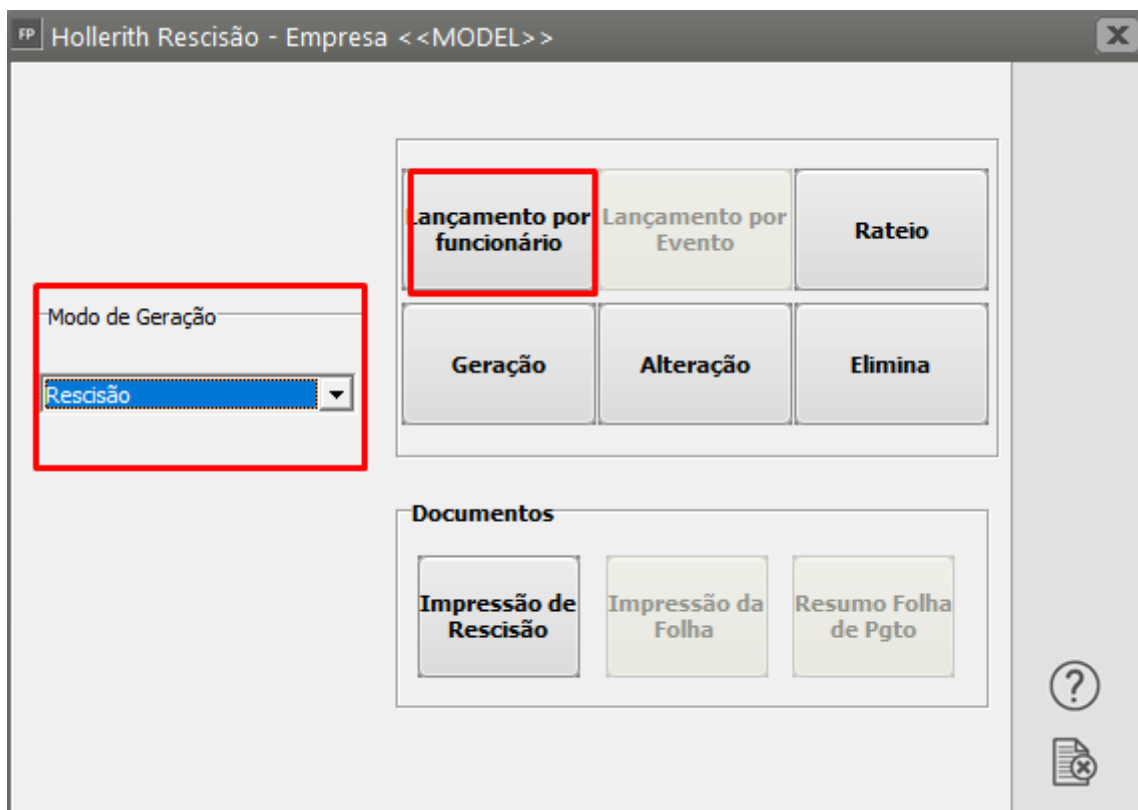
☒ Apresenta soma do Saldo de Fgts na Geração de Rescisão

☐ Pagamento integral do Salário Família independente se salário líquido zerado

☐ Descontar período de suspensão no cálculo de férias proporcionais da rescisão de contrato.

### 3º Passo) Lançamentos antes de gerar

Os eventos de características individualizadas (que podem ocorrer ou não para o funcionário) como por exemplo, faltas, prêmios, descontos de convênios, como farmácias, e outros devem ser lançados para o funcionário antes da geração acessando o menu **Movimentação>Rotinas Mensais>Holleriths Funcionários>Geração** e altera o Modo Geração de Mensal para o modo de geração **Rescisão**, e em seguida o botão [Lançamentos por funcionário](#) será utilizado para eventos que não estão no [Hollerith Padrão](#) e nem nas [Referências Fixas](#), sendo necessário lança-los antes da geração para cálculo.



### Importante:

- **Licença Maternidade:** Se, no mês da rescisão, o funcionário tiver dias de afastamento por motivo de maternidade, é necessário que você também lance o evento Salário Maternidade (e021). Além disso, o 13º Salário será necessário lançar o **e082 - 13º Ref. Salário Maternidade**.
- **Multa 50% em relação aos dias que seriam trabalhados na Rescisão de Contrato Experiência:** Para o correto cálculo da multa por rescisão do contrato de experiência em rescisão por iniciativa do empregado, deve-se marcar a opção "Pediú demissão?" e verificar se possui cláusula assecuratória marcada 'Não' no cadastro do Funcionário>aba informações Contratuais>Tipos de Contrato, para que calcule a multa. Caso esteja Sim para cláusula o sistema não fará o cálculo da multa.

**ATENÇÃO:** Essa tabela é aberta ao usuário. Isso significa que você pode cadastrar, modificar e até mesmo eliminar códigos já cadastrados. Esteja, então, atento para isso e principalmente para mudanças que ocorram na Legislação e que devam ser observadas para as rescisões contratuais.

### 4º Passo) Geração

Feito os passos anteriores, é só realizar a geração da rescisão em **Movimentação>Rotinas Mensais>Rescisão>Geração**.

FP Hollerith Rescisão - Empresa <<MODEL>> X

Modo de Geração

Rescisão ▼

Lançamento por funcionário

Lançamento por Evento

Rateio

**Geração**

Alteração

Elimina

**Documentos**

Impressão de Rescisão

Impressão da Folha

Resumo Folha de Pgto

?

✕

FP Hollerith Rescisão - Empresa <<MODEL>> X

Modo de Geração

Rescisão ▼

**Funcionários**

Inicial

9 ...

Final

9 ...

☐ Escolher códigos alternados

**Tipo de seleção**

Tipo de salário

Todos ▼

Forma de pagamento

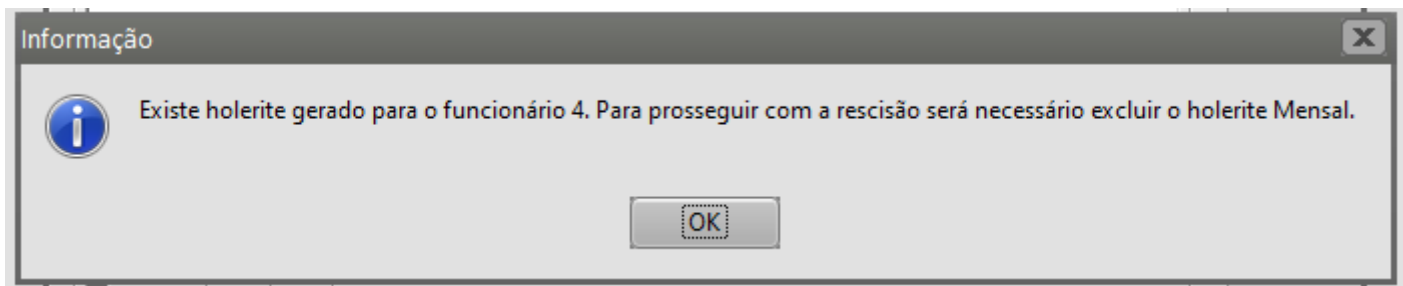
Todas ▼

?

ok

✕

Caso tenha Adiantamento Salarial dia 15 ou dia 20 e a rescisão for com data posterior a estes dias, certifique se de que foi gerado o Adiantamento para desconto através do e304 no valor da rescisão. Hollerith Mensal no Mês do Desligamento não tem e caso tenha gerado o sistema identifica e avisa para eliminar:



- **Aba Informações:**

A screenshot of the "Rescisão Contratual" (Contract Termination) form. The form has three tabs: "Informações" (selected), "Informações Complementares", and "Processos Vinculados". The "Informações" tab contains the following fields and options:

- Funcionário** section:
  - Código: 4
  - Nome: Fabio Campos
  - Data de admissão: 03/04/2023
- Código do FGTS: (empty)
- Saldo FGTS: (empty)
- Código Rescisão FGTS: (empty)
- Código Rescisão Rais: (empty)
- Descrição Tipo Desligamento: (empty text area)
- Motivo do Desligamento para o e-Social: (empty dropdown menu)
- Checkboxes:
  - ☐ Pediu demissão?
  - ☐ Empregador dispensou o funcionário do Aviso Prévio?
  - ☐ Func comprovou ter novo emprego durante o período do Av Prévio?
- Reposição de vaga: Radio buttons for ☐ Sim and ☐ Não.
- Fields for dates and days:
  - Data Aviso Prévio: (empty)
  - Dias de aviso: 0
  - Data Desligamento: (empty)
  - Data Pagamento: (empty)
  - Dias Av. Não Trab.: 0
- Additional checkboxes:
  - ☐ Aviso prévio indenizado?
  - ☐ Indeniza dias de Aviso Prévio que excederem 30.

Informe os campos:

- [Código do Funcionário](#);
- [Código de Rescisão](#) nos Campos: FGTS e RAIS
- Motivo do Desligamento para o eSocial;
- Marcar se o funcionário pediu demissão,
- Se o empregador dispensou o funcionário do Aviso Prévio;
- Se o funcionário comprovou ter um novo emprego durante o período do Av. Prévio;
- Se terá reposição de vaga Sim ou Não
- **Aviso Prévio:** Há 3 tipos de Aviso Prévio previstos e utilizados na exportação do GRRF:



**Aviso Prévio Trabalhado:** Não assinale a opção Aviso Prévio Indenizado e informe a Data do Início do cumprimento do Aviso Prévio obrigatoriamente.

**Aviso Prévio Indenizado:** Assinale a opção Aviso Prévio Indenizado, onde para nesse caso, informando a Data do Aviso Prévio no mesmo dia que a Data do Desligamento.

**Dispensa/Ausência de Aviso Prévio:** Assinale em [Manutenção>Tabelas>Códigos de Rescisão/Afastamento](#), no modo específico de rescisão a opção Dispensa/Ausência de Aviso Prévio. Nesse caso, automaticamente a data do Aviso Prévio será igual a Data do Desligamento.

- **Informações Complementares**

**Sindicato:** O botão sindicato da aba Informações Complementares, disponibilizará informações anteriormente cadastradas para o [sindicato do funcionário](#).

FP Rescisão Contratual

Informações | **Informações Complementares** | Processos Vinculados

☐ Incluir depósito F.G.T.S. mês anterior para guia GRFC ou exportação GRRF? R\$ 0,00

☒ Considera mês atual para cálculo das médias?

☐ Trabalhador firmou contrato de empréstimo consignado com garantia de FGTS?

Matrícula da Instituição Consignatária:  Número do contrato:

Número Processo Trabalhista:

Número Processo Judicial que suspende exigibilidade da Contribuição Social Rescisória:

**Observações**

**Transf. titularidade do empreg. domést. p/ outro represent. da mesma unid. familiar**

CPF do Novo Titular:  Data Nascimento:

**Sindicato** **Faltas, Médias e Valores Acumulados**

? ok

• **Faltas, Médias e Valores Acumulados:**

FP Rescisão Contratual

Informações | **Informações Complementares** | Processos Vinculados

☐ Incluir depósito F.G.T.S. mês anterior para guia GRFC ou exportação GRRF? R\$ 0,00

☒ Considera mês atual para cálculo das médias?

☐ Trabalhador firmou contrato de empréstimo consignado com garantia de FGTS?

Matrícula da Instituição Consignatária:  Número do contrato:

Número Processo Trabalhista:

Número Processo Judicial que suspende exigibilidade da Contribuição Social Rescisória:

**Observações**

**Transf. titularidade do empreg. domést. p/ outro represent. da mesma unid. familiar**

CPF do Novo Titular:  Data Nascimento:

**Sindicato** **Faltas, Médias e Valores Acumulados**

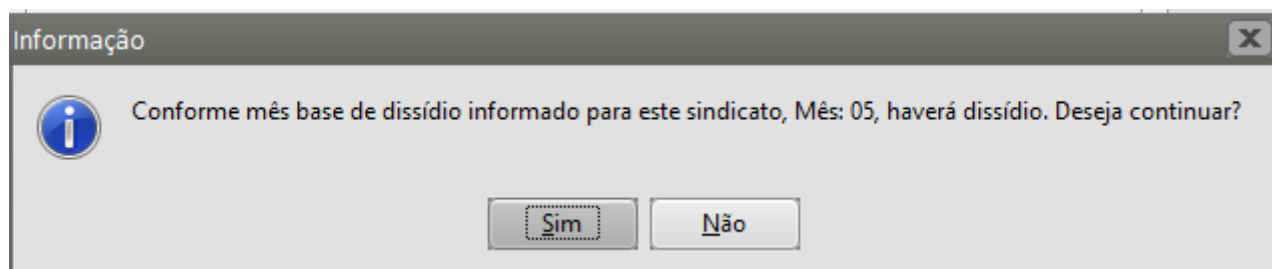
? ok

**Importante:** Após acessar a tela de dados de média você **não poderá retornar a tela anterior sem perder as informações cadastradas**. Portanto, tenha absoluta certeza de já ter preenchido todas as informações antes de ir para esta tela.

Esses dados influenciarão nos valores que serão gerados na rescisão, portanto, é muito importante a checagem se todas as informações estão corretas. Os valores referentes às comissões são disponíveis se estiver assinalado que o funcionário utiliza cálculo de comissão, e as médias de horas trabalhadas são calculadas e se tornam disponíveis para alteração se o funcionário for horista e o sistema estiver parametrizado para considerar a média de horas trabalhadas no cálculo das férias, 13º salário e salário maternidade dos funcionários horistas.

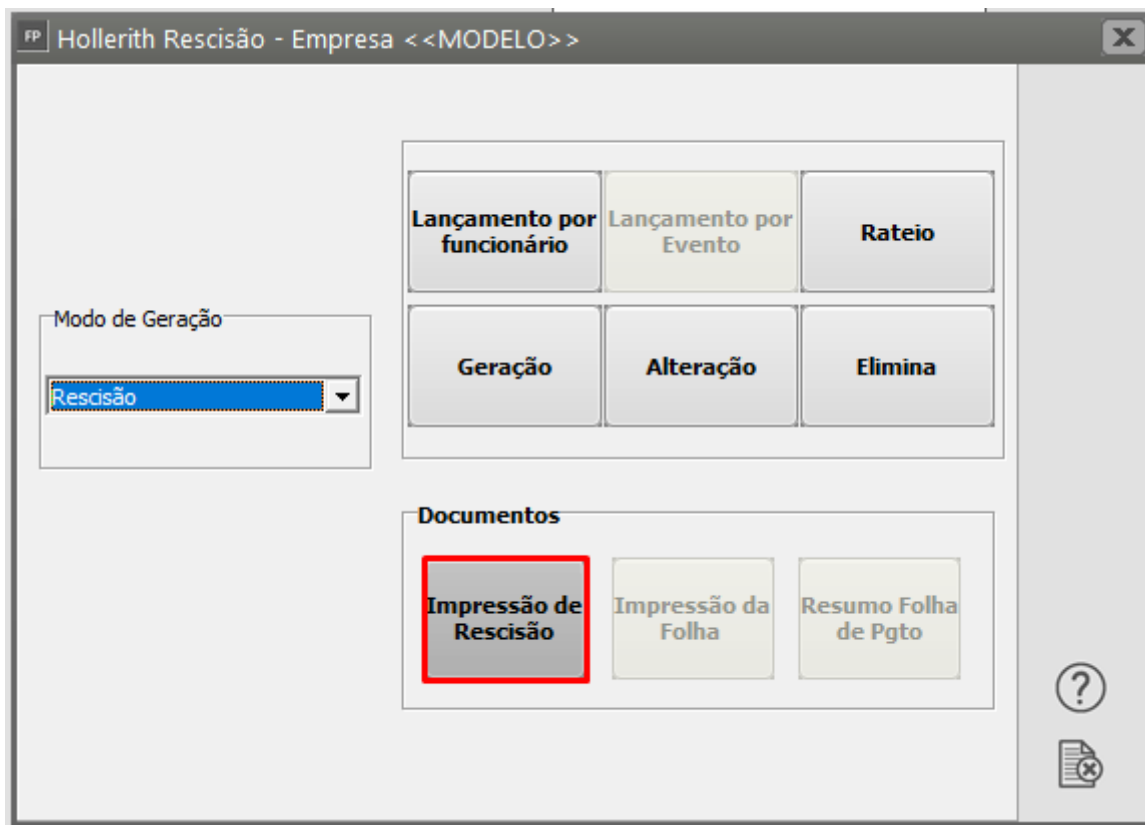
As médias de horas extra, valores acumulados e comissões demonstradas não consideram, neste ponto da geração, o mês definido e, portanto, poderão sofrer alterações durante a geração da rescisão para que façam esta consideração. **Esses valores não poderão ser alterados manualmente quando a opção "Considera mês atual para cálculo das médias?" estiver marcada.**

Aviso: Se a Rescisão estiver sendo gerada 30 dias antes da data do **Dissídio Coletivo da Empresa**, o Sistema irá informar o usuário e questionará se deseja continuar.



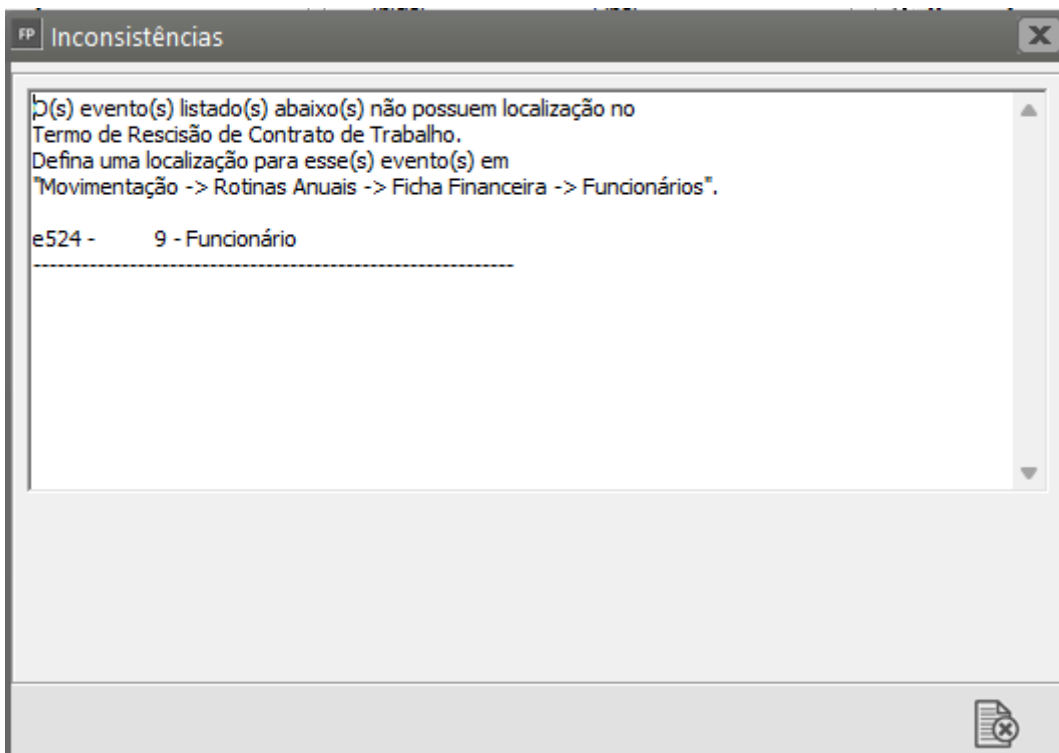
## **5º Passo) Impressão do Termo de Rescisão**

Após a geração da Rescisão, você poderá imprimir o **Termo de Rescisão** diretamente no menu Gerador através do ícone de atalho "**Impressão de Rescisão**":



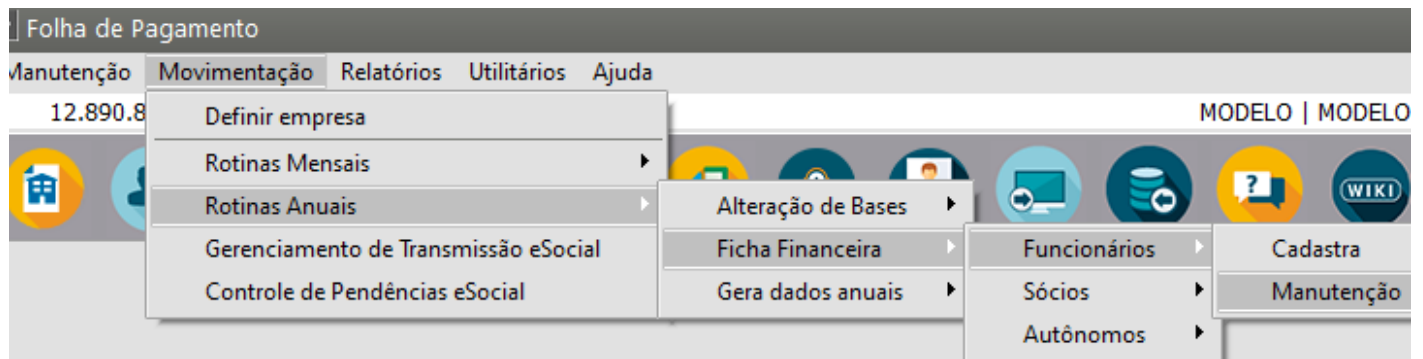
Ou acessando **Relatórios>Emissão de Documentos>Rescisão**. Este relatório está disponível em dois modelos: Anterior (impressão por eventos) e Atual (impressão por Localização, conforme modelo oficial).

Se no momento de imprimir a rescisão o Sistema verificar que existe evento sem a **localização**, ele irá informar e pedir para que você informe corretamente a localização.

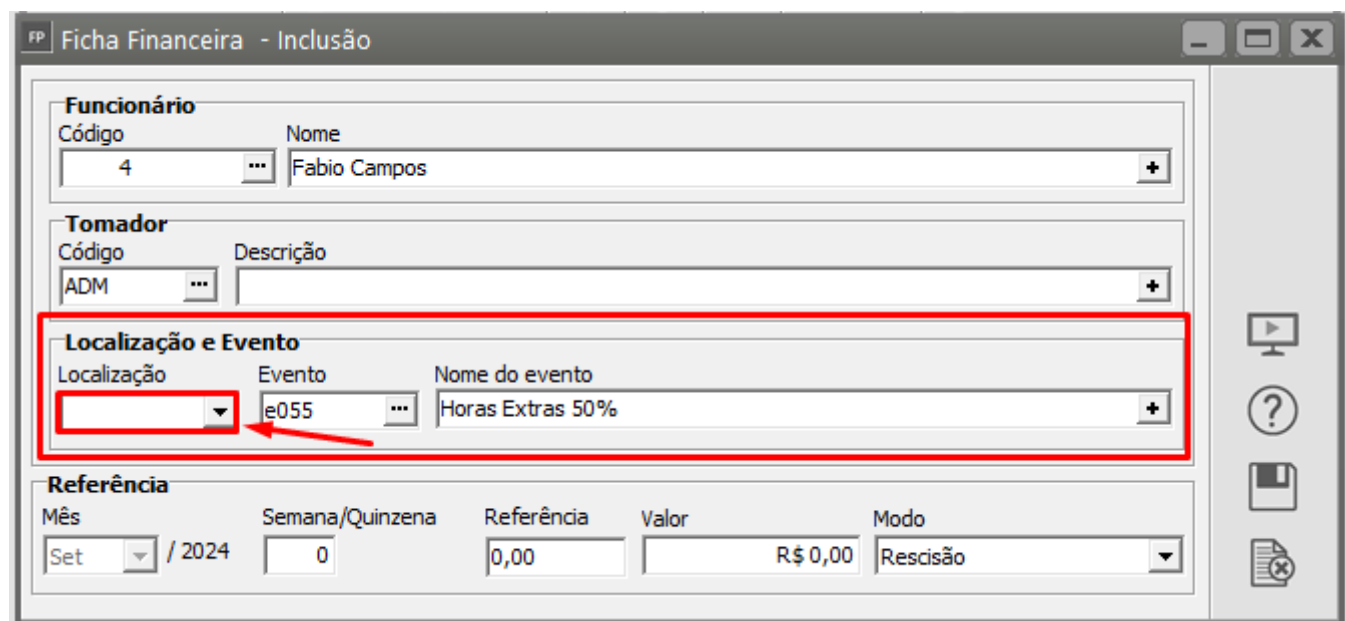


Acesse o menu descrito na mensagem acima e informe:

- 95 para eventos de Provento ou
- 115 para eventos de Desconto



Filtre pelo [Código do Funcionário](#) e selecione os eventos citados na mensagem do sistema:



Esse campo "**Localização**" será habilitado somente se o **Modo for Rescisão**.

Feito isso, imprima novamente a Rescisão normalmente:

TERMO DE RESCISÃO DO CONTRATO DE TRABALHO							
IDENTIFICAÇÃO DO EMPREGADOR							
01 CNPJ/CEI		02 Razão Social/Fone		EMPRESA/MODELO			
43.715.391/0001-33		RUA 5,875		01 Bairro Vila Garbi			
03 Endereço (logradouro, nº, andar, apartamento)		RUA 5,875		04 CEP 13530-000		05 CNES 6822600	
06 Município RIOCLARO		07 UF SP		08 CIP 13530-000		09 CNPJ/CEI Tomador/Outra	
IDENTIFICAÇÃO DO TRABALHADOR							
10 CPF/CPF		11 Nome		Funcionário			
10426573029		11 Nome da Mãe		12 Bairro		13 Município	
14 Endereço (logradouro, nº, andar, apartamento)		RUA GRESTE DE TABAIANA, 359		15 UF SP		16 CEP 757.899-068-34	
17 Município SÃO PAULO		18 UF SP		19 CTPS (nº, série, UF) 0051530272SP		20 CPF 757.899.068-34	
21 Data de Nascimento 09/12/1956		22 Nome da Mãe MARIA JOSE RODRIGUES DA SILVA					
DADOS DO CONTRATO							
23 Tipo de Contrato		Contrato de trabalho por prazo indeterminado.					
24 Causa do Abandono		Despedidas em justa causa, pelo empregador					
25 Data de Admissão 05/05/2013		26 Data de Rescisão 27/04/2023		27 Data de Rescisão 27/04/2023		28 Cód. Abandono SJ2	
29 Período ABC (%) (TRCT) 0,00		30 Período ABC (%) (FCT) 0,00		31 Categoria do Trabalhador 01 - Empregado			
32 Cód. Func. 000.020.000.86205-8		33 Cód. e Nome do Trabalho 62.249.222/0001-08 ESCRIVÃO DE INDICADOR DE EMPREG. EM EMP. DE					
DEMONSTRAÇÃO DAS VERBAS RESCISÓRIAS							
VERBAS RESCISÓRIAS							
Rubrica	Valor	Rubrica	Valor	Rubrica	Valor	Rubrica	Valor
01 Saldo de 27 dias Salário (quilo de ____ filhas e DGR)	4.500,00	01 Condições	0,00	07 Gratificação	0,00		
02 ADIC. de Insuficiência ____ %	0,00	02 ADIC. de Periculosidade ____ %	0,00	08 ADIC. Retorno ____ Horas a ____ %	0,00		
03 Horas Extras ____ horas a ____ %	0,00	03 Sécupia	0,00	09 Descontos Semanal Remunerado (DGR)	0,00		
04 Refusos do DGR sobre Salário Variável	0,00	04 Multa Art. 477, § 6º CLT	0,00	10 Salário-Família	0,00		
05 13º Salário Proporcional 1/12 avos	1.666,67	05 13º Salário-Exec. ____ - ____ /12 avos	0,00	11 Férias Proporc. 12/12 avos	5.000,00		
06 13º Férias Vinc. Per. Aquis. 12/05/2020 a 01/05/2021	5.000,00	06 13º Férias Vinc. Per. Aquis. 12/05/2021 a 01/05/2022	5.138,18	12 Terço Constit. de Férias	5.657,17		
07 Aviso Prévio Indenizado	10.000,00	07 13º Salário (Aviso Prévio indenizado)	833,33	13 Férias (Aviso Prévio indenizado)	833,33		
		08 Ajuste do Saldo Devidor	0,00	TOTAL BRUTO	39.628,68		
DEDUÇÕES							
Descrição	Valor	Descrição	Valor	Descrição	Valor	Descrição	Valor
100 Pensão Alimentar	0,00	101 Adiantamento Salário	0,00	102 Adiantamento 13º Salário	0,00		
103 Aviso Prévio Indenizado ____ dias	0,00	104 Previdência Social	456,17	105 Prev Social - 13º Salário	130,47		
106 13º BRF	273,73	107 13º BRF sobre 13º Salário	34,91	108 Emprestimo Consignado	1.148,00		
109 Multa Resc. Cont. Superioridade	0,00			TOTAL DEDUÇÕES	2.043,28		
				VALOR LÍQUIDO	37.585,40		

FP Impressão Rescisão Contratual

**Seleção**

☒ Por Funcionário

☐ Por Dt. de Rescisão

**Funcionário**

Inicial Final

...

...

**Impressão**

☒ Original

☐ Complemento

☐ Escolher códigos alternados

**Formulário**

Tipo

MTE 2685

**Modelo**

Anexo I - Termo de Rescisão

Anexo I - Termo de Rescisão

Anexo VI - Termo de Quitação

Anexo VII - Termo de Homologação

**Num. vias**

1

**Configurações**

Impressora

☐ Imprime Carimbo de CNPJ

☐ Imprime Bases

☐ Imprime Referência dos Eventos

☐ Imprime Cargo do Funcionário

☐ Imprime Pensão Alimentícia (Saque FGTS)

☐ Imprime dias de aviso prévio.

☐ Imprime avos de férias sobre o aviso prévio indenizado.

Remuneração do mês anterior (Campo 23)

☐ Considerar apenas eventos com incidência de INSS.

☐ Considerar apenas o salário base do funcionário.

☐ Informar a remuneração manualmente.

Chave de Identificação:

Referências

☒ Dias

☐ Horas

## Termo de Quitação

**TERMO DE QUITAÇÃO DE RESCISÃO DO CONTRATO DE TRABALHO****EMPREGADOR**

01 CNPJ/CEI 43.715.391/0001-33	02 Razão Social/Nome EMPRESA MODELO
-----------------------------------	--

**TRABALHADOR**

10 PIS/PASEP 10426573029	11 Nome Funcionário		
17 CTPS (nº, série, UF) 0051530 272 SP	18 CPF 757.899.068-34	19 Data de Nascimento 09/12/1956	20 Nome da Mãe MARIA JOSE RODRIGUES DA SILVA

**CONTRATO**

22 Causa do Afastamento Despedida sem justa causa, pelo empregador				
24 Data de Admissão 02/05/2013	25 Data do Aviso Prévio 27/04/2023	26 Data de Afastamento 27/04/2023	27 Cód. Afast. SJ2	29 Pensão Alimentícia (%) (FGTS) 0,00
30 Categoria do Trabalhador 01 - Empregado				

Foi realizada a rescisão do contrato de trabalho do trabalhador acima qualificado, nos termos do artigo n.º 477 da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT). A assistência à rescisão não é devida tendo em vista não existir previsão em Acordo ou Convenção Coletiva de Trabalho da categoria a qual pertence o trabalhador.

No dia \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_ foi realizado, nos termos do § 6º, do artigo n.º 477 da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), o efetivo pagamento das verbas rescisórias especificadas no corpo do TRCT, no valor líquido de R\$ 37.585,40, o qual, devidamente rubricado pelas partes, é parte integrante do presente Termo de Quitação.

\_\_\_\_ / \_\_\_\_ , \_\_\_\_ de \_\_\_\_ de \_\_\_\_

150 Assinatura do Empregador ou Preposto  
HEITOR PINTO E SILVA FILHO  
CPF: 334.130.708-78 RG: 3.791.146

151 Assinatura do Trabalhador

152 Assinatura do Responsável Legal do Trabalhador

**Termo de Homologação**

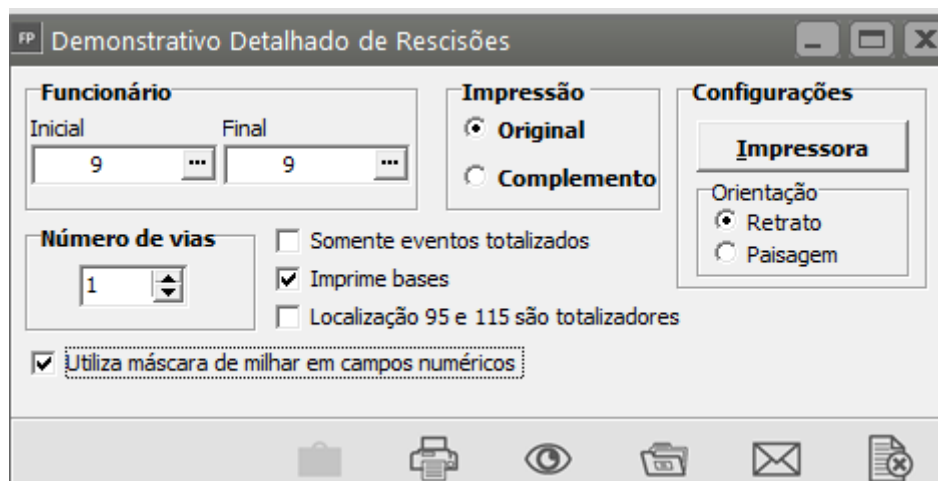
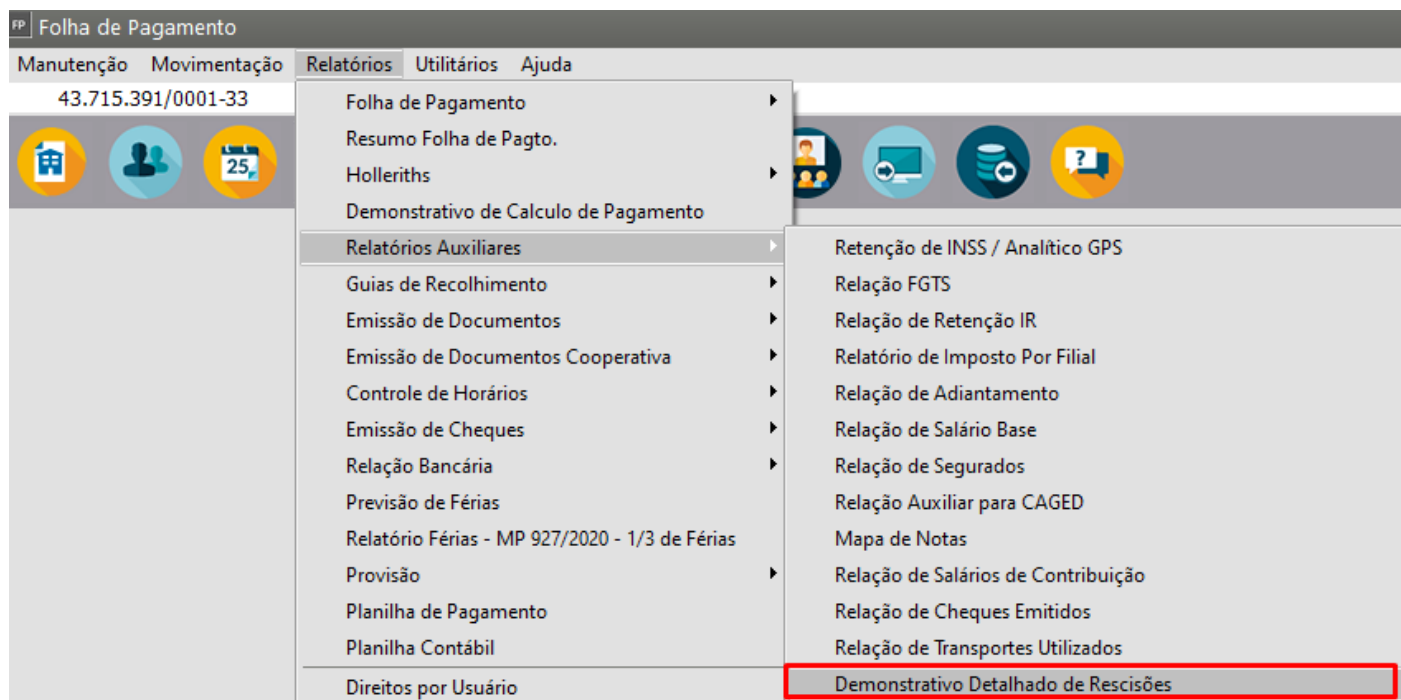


TERMO DE HOMOLOGAÇÃO DE RESCISÃO DO CONTRATO DE TRABALHO				
<b>EMPREGADOR</b>				
01 CNPJ/CEI 43.715.391/0001-33	02 Razão Social/Nome EMPRESA MODELO			
<b>TRABALHADOR</b>				
10 PIS/PASEP 10426573029	11 Nome Funcionário			
17 CTPS (nº, série, UF) 0051530 272 SP	18 CPF 757.899.068-34	19 Data de Nascimento 09/12/1956	20 Nome da Mãe MARIA JOSE RODRIGUES DA SILVA	
<b>CONTRATO</b>				
22 Causa do Afastamento Despedida sem justa causa, pelo empregador				
24 Data de Admissão 02/05/2013	25 Data do Aviso Prévio 27/04/2023	26 Data de Afastamento 27/04/2023	27 Cód. Afast. SJ2	29 Pensão Alimentícia (%) (FGTS) 0,00
30 Categoria do Trabalhador 01 - Empregado				
31 Código Sindical 000.020.000.86205-8	32 CNPJ e Nome da Entidade Sindical/Laboral 62.249.222/0001-08 - SEECovi - SINDICATO DOS EMPREG. EM. EMP. DE			
<p>Foi prestada assistência na rescisão do contrato de trabalho, sendo comprovado neste ato o efetivo pagamento das verbas rescisórias especificadas no corpo do TRCT, no valor líquido de R\$ 37.585,40, o qual, devidamente rubricado pelas partes, é parte integrante do presente Termo de Homologação.</p> <p>As partes assistidas no presente ato de rescisão contratual foram identificadas como legítimas.</p> <p>Fica ressalvado o direito do trabalhador pleitear judicialmente os direitos informados no campo 155, abaixo.</p> <p>_____/____, ____ de _____ de _____</p>				
150 Assinatura do Empregador ou Preposto HEITOR PINTO SILVA FILHO CPF: 334.130.708-78 RG: 3.791.146				
151 Assinatura do Trabalhador		152 Assinatura do Responsável Legal do Trabalhador		
153 Carimbo e Assinatura do Assistente		154 Nome do Órgão Homologador		
155 Ressalvas				
156 Informações CAIXA				
<p><b>A ASSISTÊNCIA NO ATO DE RESCISÃO CONTRATUAL É GRATUITA.</b></p> <p>Pode o trabalhador iniciar ação judicial quanto aos créditos resultantes das relações de trabalho até o limite de dois anos após a extinção do contrato de trabalho (Inc. XXIX, Art. 7º da Constituição Federal/1988).</p>				

## 6º Passo) Relatórios de Conferência

Para complementar e detalhar as informações você poderá imprimir:

Demonstrativo Detalhado da Rescisão, acessando **Relatórios>Relatórios Auxiliares> Demonstrativo Detalhado da Rescisão.**



09:40:26  
Relat067

**EMPRESA MODELO**  
Demonstrativo Detalhado de Rescisão R.E.

Data: 27/04/2023  
Pag : 1

**IDENTIFICAÇÃO DO EMPREGADOR:**

01-CNPJ/CEI: 43.715.391/0001-33 02-Razão Social/Nome: EMPRESA MODELO  
03-Endereço: RUA 5, 875 04-Bairro: Vila Galbi  
05-Município: RIO CLARO 06-UF: SP 07-Cep: 13530-000 08-CNAE: 6822600

**IDENTIFICAÇÃO DO TRABALHADOR:**

10-PIS-PASEP: 10426573029 11-Nome: Funcionario  
12-Endereço: Rua AGRESTE DE ITABAIANA, 359 13-Bairro: VILA UNIAO  
14-Município: SÃO PAULO 15-UF: SP 16-CEP: 08855-040 17-Cart. Trabalho: 0051530-272-SP  
18-CPF: 757.899.058-34 19-Data Nasc.: 09/12/1956 20-Nome da mãe: MARIA JOSE RODRIGUES DA SILVA

**IDENTIFICAÇÃO DO CONTRATO:**

21-Remun. p/ fins resc.: 5.000,00 22-Dt. Admissão: 02/05/2013 23-Dt. Aviso Prévio: 27/04/2023 24-Dt. Afast.: 27/04/2023  
25-Causas afast.: RESCISÃO SEM JUSTA CAUSA POR INIC DO EMPREGADOR 26-Grat. afast.: 01  
27-Rescisão aliment.(%) : 0,00 28-Categ. trab.: 01

**DESCRIÇÃO DAS VARIÁVEIS RESCISÓRIAS**

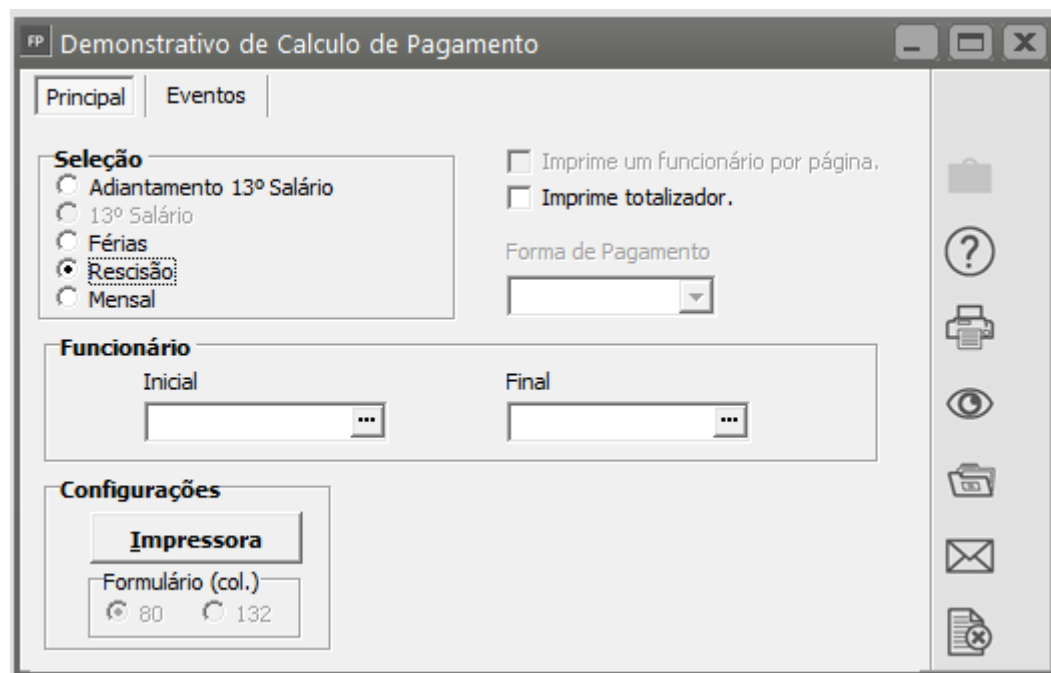
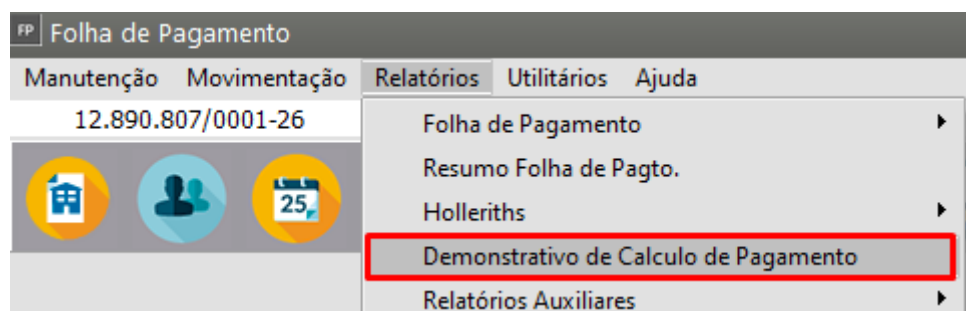
Itemização	Evento	Descrição	Referência	Valor	Total Itemização
112.1	301	INSS		456,17	456,17
112.2	303	Retenção de INSS s/ 13o.		130,47	130,47
114.1	300	IRRF		273,73	273,73
114.2	302	Retenção de IR s/ Sal. 13o.		34,91	34,91
115	524	Biprestativo Consignado		1.148,00	1.148,00
50.2	052	Saldo Salário Rescisão	27,00	4.500,00	4.500,00
63.1	084	13o Salário Proporcional Resci.	4,00	1.666,67	1.666,67
65.2	014	Férias Proporcioneis	12,00	5.000,00	5.000,00
66.3	015	Férias Vencidas	60,00	11.138,18	11.138,18
68	082	1/3 de Férias (A. Prévio Ind.)		277,78	
	051	1/3 de Férias Proporcioneis		5.379,39	5.657,17
69	046	Aviso Indenizado	60,00	10.000,00	10.000,00
70.1	057	Salário 13o. Indenizado	2,00	833,33	833,33
71.2	081	Férias (A. Prévio Ind.)	2,00	833,33	833,33

**Bases de Cálculo**

602	Base do IR	4.043,83
611	Base Dedução IR	456,17
604	Base do FGIS	14.500,00
606	Base IR S/ 13o.	2.369,53
603	Base do INSS	4.500,00
605	Base da RAIS	4.500,00
610	Base FGIS S/ 13o.	2.500,00
608	Base INSS S/ 13o.	1.666,67
617	Base RAIS 13o.	1.666,67
614	Base Dedução IR 13o.	130,47
619	Base Multa Rescisória	12.278,05
615	Multa Rescisória (FGIS)	4.911,22
601	Deposito do FGIS	1.360,00
609	Deposito FGIS S/ 13o.	200,00

Total a Pagar: 37.955,40

Ou o [Demonstrativo de Cálculo](#):



12:01:16	MODELO	Data: 31/07/2024
Relat076	Demonstrativo do Calculo da Rescisao	Pag : 1
Funcionario : 4 - Fabio Campos		Dt Admissao: 03/04/2023
Salario Atual: R\$ 1.800,00	Tipo Salario: Mensal	Sindicato : 2
Cod. Rescisao FGTS: I1	RESCISAO SEM JUSTA CAUSA POR INIC DO EMPREGADOR	
Rescisao: 10/09/2024	Homologacao: 21/08/2024	Projecao: 13/10/2024 Av Prev: 10/09/2024 (Aviso Previo Indenizado)
Evento: e015 - Férias Vencidas		
(+) \$ Salario Base : R\$	1.800,00	
(=) \$ Total Base : R\$	1.800,00	
(=) FERIAS VENCIDAS :	$(1.800,00 \text{ (Total Base)} / 30 \text{ dias}) * 30 \text{ (Nro de dias de direito)} = R\$ 1.800,00$	
(=) FERIAS EM DOBRO :	$(1.800,00 \text{ (Total Base)} / 30 \text{ dias}) * 30 \text{ (Nro de dias de direito)} = R\$ 1.800,00$	
(=) \$ TOTAL FERIAS :	$(1.800,00 + 1.800,00 =$	Valor: 3.600,00
Evento: e046 - Aviso Previo Indenizado (33 dias)		
(+) \$ Salario Base		R\$ 1.800,00
(=) \$ Total $(1.800,00 \text{ (salario base)} * 33 \text{ (dias de aviso previo)} \div 30)$		Valor: 1.980,00
Evento: e052 - Saldo Salario		
$(\text{Salario Base } (\$ 1.800,00) / 30 \text{ dias do mes}) * \text{Dias Trabalhados no Mes } (10) =$		Valor: 600,00
Evento: e067 - Salario 13o. Indenizado		
Salario Base	R\$ 1.800,00	
(=) Base 13.	R\$ 1.800,00	
\$ 13. SALARIO INDENIZADO: $\$ 13.\text{SALARIO } (1.800,00) \div 12 \text{ meses} * 1 \text{ avo} =$		Valor: 150,00
Evento: e091 - Férias sobre o aviso previo indenizado Referente a 1/12 Avos		
(+) \$ Salario Base : R\$	1.800,00	
(=) \$ Total Base : R\$	1.800,00	
(=) \$ FERIAS :	$(\$ \text{Total Base } (1.800,00) \div 12 \text{ meses}) * \text{No Avos } (1)$	Valor: 150,00

Revision #18

Created 18 April 2023 08:50:11 by ProjetosD

Updated 9 April 2025 19:50:12 by ProjetosD