

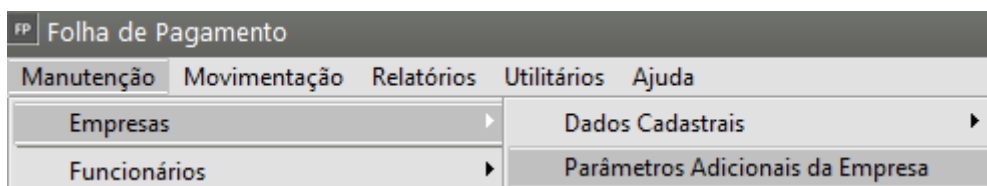
Configurando Médias de Horas no Adiantamento do 13º Salário

Para que o sistema considere as **médias de eventos no cálculo do adiantamento de 13º**, verifique os seguintes parâmetros:

1º Passo) Definir que deseja incluir médias no Adiantamento 13º

Acesse o menu “**Manutenção>Empresas>Parâmetros Adicionais da Empresa**” e, na Aba “Parâmetros 2”, assinale a opção para inclusão das médias no Ad13º:

Observação: Caso você **NÃO** marque esse parâmetro, o Sistema irá calcular toda a média na geração do 13º Salário (Parcela Final em Dezembro).



FP Parâmetros Adicionais da Empresa

Parâmetros 1 | **Parâmetros 2** | Parâmetros 3 | Parâmetros DSR | Caged / Simples Nacional

Banco/C.Sind Patronal | FGTS | DIRF / MANAD | G.P.S. | Rais | Integração | eSocial

Tabela de DSR

☒ DSR separado para func. horista

☒ Considera DSR independente de func. em Férias / Afastamento

Tabela DSR utilizada

☒ Dias ☐ Horas

Opções de Rateio

☐ Rateia o adiantamento de sócio

☐ Rateia o adiantamento de autônomo

☒ Rateia o Adiantamento Salarial

☒ Rateia as Férias e o 13º Salário

☐ Informa a referência do DSR por obra

Arredondamento

☐ Utiliza arredondamento no adiantamento

☐ Utiliza arredondamento no salário líquido

☐ Desconta diferença no mês seguinte

☒ Utiliza arredondamento no adiant. 13º salário

☒ Desconta diferença na parcela final

Arredonda para

☒ 1 Real

☐ 5 Reais

☐ 10 Reais

Opções Gerais

☒ Desconsidera dos avos para o 13º salário, os meses com faltas superior a 15 dias

☒ Recolhe PIS sobre trabalho assalariado

☒ Inclui médias no valor do Adiantamento de 13. salário

☒ Apresenta soma do Saldo de Fgts na Geração de Rescisão

☒ Pagamento integral do Salário Família independente se salário líquido zerado

☒ Descontar período de suspensão no cálculo de férias proporcionais da rescisão de contrato.

☒ Considera Salário Integral nos cálculos de 13º Salário para os funcionários com contrato de redução ativo

☒ Demonstrar base de IRRF das férias no holerite mensal quando não há retenção

☒ Questiona transporte do IRRF das férias para o holerite mensal quando há retenção

☒ Utiliza dedução mais benéfica para composição da Base de Cálculo do IRRF

2º Passo) Configuração dos Eventos

Para que o evento seja considerado Médias é necessário configurar para "Acumular" e "Incorporar" em **Manutenção>Eventos>Manutenção**, exemplo. e055 - Horas Extras 50%:

FP Eventos - Alteração

Evento | Rateio/Fórmula | Informações eSocial

Cod.Evento	Descrição	Abreviado
e055	Horas Extras 50%	HOR.EXT50%

☒ Provento ☐ Informativa
☐ Desconto ☐ Informativa Dedutora

A quantidade deverá ser informada em: Horas Referência: 0

Informação referente a Sindicatos utiliz. na geração da Rais: Não é evento vinculado a sindicato

D Declaração do imposto sobre a renda retida na fonte

☒ Acumula para Férias, 13º Salário e Salário Maternidade
☒ Incorpora o valor para Férias, 13º Salário, Sal. Maternidade e Aviso Prévio

Valor a ser multiplicado pelo Salário Hora do Funcionário: 1,5


☐ Incorpora evento nas deduções do Imposto de Renda (DIRF)
☐ Recalcula evento ao final da geração dos holleriths
☒ Reprocessa evento através da fórmula quando no mês não consta no hollerit

Em período de Férias ou Afastamento o evento deve ser calculado

☒ Integralmente ☐ Proporcionalmente ☐ Não calcula

Incidências

☐ RAIS Ad. 13º ☒ RAIS ☐ RAIS 13º ☒ Sal. Família ☐ Vale Transp.

 Campos Obrigatórios / eSocial

3º Passo) Critério de Média no Sindicato

Verifique o Sindicato definido no cadastro do Funcionário **aba Informações Contratuais - Sub-aba Sindicato/FGTS**

FP Funcionários - Edição - Fabio Campos

Identificação **Informações Contratuais** Dependentes Observações Rescisão/Afastamentos e Transferência/Bene

Informações do Contrato Tipos de Contrato Informações para Cálculo Estagiário Temporário / Aprendiz Sindicato / FGTS

Informações Sindicais

☐ Sindicalizado?

☐ Recolheu Contribuição Sindical no Ano

☐ Autoriza o desconto da Contribuição Sindical

Sindicato da Categoria

2

CIPA

☐ Membro da Cipa

Início Vigência Fim Vigência

F.G.T.S

☒ Optante

☐ Não Optante

Data da Opção 18/09/2023

Data da Retratação

Conta no FGTS

Saldo Inicial do FGTS R\$ 0,00

Multiplicidade de Vínculos e/ou Exp. Agente Nocivo

0 - Empresa não expoe a agente nocivo

Informações de dirigente sindical referente a empresa origem

Categoria de trabalhadores

☐ CNPJ ☐ CPF

Documento

Data de Admissão

Matrícula

Ocorrência

Em seguida acesse **Manutenção>Sindicatos>Manutenção** - abra o sindicato e clique na aba **Informações Adicionais/Observações** verifique qual a configuração realizada para o Cálculo de média e também para cálculo das médias do 13º salário.

FP Sindicatos - Alteração

Inform. Gerais | **Inform. Adicionais / Observações** | Estabilidade

Critério para média de eventos do funcionário

☐ 3 meses ☐ 6 meses ☒ 12 meses
☐ 4 meses ☐ 9 meses ☐ Maior Média

Período para cálculo das médias de férias

☒ Com base nos meses do período aquisitivo
☐ Com base nos meses anteriores ao gozo

Cálculo das médias do 13º salário

☒ Sempre por 12
☐ Até o mês anter. ao período de refer. (Parc Final)

Eventos para o Sindicato

Evento	Mês	Ano
e		

Elimina

Desconsidera na contagem dos dias de férias qdo func. em férias coletivas

☐ dia 24/12 ☒ dia 25/12 ☐ dia 31/12 ☒ dia 01/01

Desconsidera na contagem dos dias de férias individuais

☐ dia 24/12 ☐ dia 25/12 ☐ dia 31/12 ☐ dia 01/01

Observações

☒ Desconsiderar funcionários demitidos na geração do PLR

4º Passo) Configurar o mês de referência para cálculo dos 50% Novembro ou Dezembro

Você poderá, também, definir se deseja que o Sistema calcule os 50% do adiantamento do 13º Salário sobre 11/12 avos ou sobre 12/12 avos. Para isso acesse o menu **Utilitários>Configurações do Sistema**

FP Folha de Pagamento

Manutenção | Movimentação | Relatórios | **Utilitários** | Ajuda

12.890.807/0001-26

Configurações Gerais

Configurações do Sistema

Acesse as Preferências 2 e defina se o cálculo será baseado no mês de Novembro ou Dezembro do ano em curso.

FP Configurações do Sistema

Sistema | Preferências 1 | **Preferências 2** | Códigos de Recolhimento 1 | Códigos de Recolhimento 2 | Dados do Responsável pela Escrituração

Dados do Responsável nas exportações de dados

Se assinalado as opções abaixo, a geração por grupo de empresas será desabilitada:

- ☐ Os dados do Responsável pela geração do Caged deverão ser informados por Empresa
- ☐ Os dados do Responsável pela geração da Sefip deverão ser informados por Empresa
- ☐ Os dados do Responsável pela geração da GRRF deverão ser informados por Empresa
- ☐ Os dados do Responsável pela geração da RAIS deverão ser informados por Empresa

Funcionário Horista

Para determinação do valor de Férias, 13o. Salário e Salário Maternidade

- ☐ Considera dias do mês
- ☒ Considera 30 dias
- ☐ Considera a média das horas trabalhadas

Observação: Quando na tabela de DSR forem utilizados meses diferentes do real (por exemplo: 28/6 a 28/7) serão considerados os dias do mês, para todos os funcionários, independente da configuração acima.

Funcionário Mensalista





- ☐ Considera dias do mês para cálculo dos dias trabalhados (se 'não', considerará 30 dias)
- ☐ Considera dias do mês para divisão do salário, (se 'não', considerará 30 dias)

Observação: Considerações utilizadas apenas para os meses em que ocorreram admissão, desligamento, afastamento e férias.

☐ Desconsidera mudança de mês no cálculo dos avos do 13º salário.

Informe o mês de referência para cálculo do adiantamento do 13º Salário Nov ▾

Informe o mês de referência p/cálculo do adiantamento do 13º Salário, p/funcionários admitidos no ano da geração Nov ▾

Desta forma se:

- Definir mês de Novembro - O Sistema irá pegar o salário do funcionário, dividir por 12, multiplicar por 11 e calcular os 50% sobre o valor encontrado (11/12)
- Definir mês de Dezembro - O Sistema irá pegar o salário do funcionário e multiplicará por 50% (12/12)

OBS: Afastamentos no decorrer do ano e a perda de avos

O afastamento pode afetar o 13º salário proporcional dependendo do tipo e duração. Aqui estão as situações principais:

1. Doença ou Acidente de Trabalho:

- **Até 15 dias:** responsabilidade da empresa, conta para o 13º salário normalmente;
- **Após 15 dias:** INSS paga e não conta para o 13º, salvo acordos específicos;

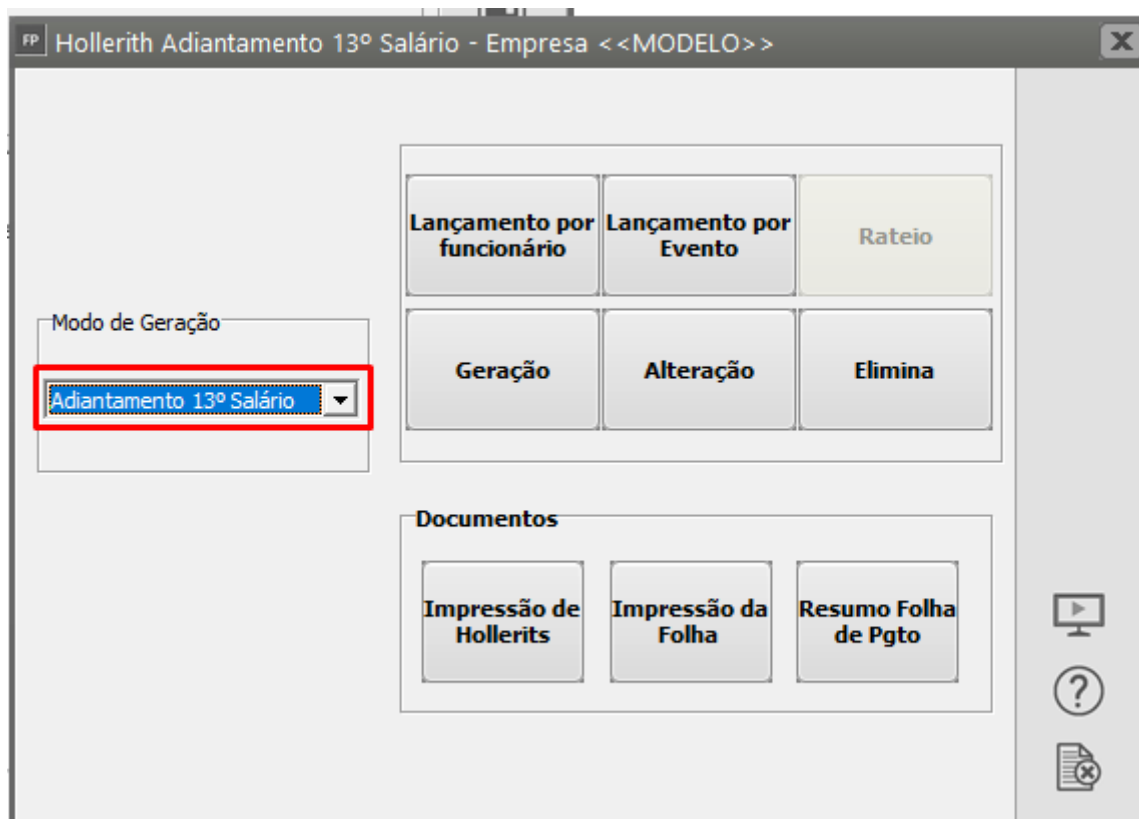
2. Licença Maternidade: Conta normalmente para o 13º salário proporcional (necessário lançar o e082 - 13º antes de gerar para cálculo referente ao período da licença)

3. Serviço Militar: Conta para o 13º salário proporcional normalmente.

4. Faltas Injustificadas: Mais de 15 faltas em um mês eliminam aquele mês do cálculo de avos.

5. Suspensão do Contrato: Período de suspensão não conta para o 13º, salvo acordos específicos.

Caso já tenha gerado o adiantamento, após a parametrização reprocessse a geração (Movimentação > Rotinas Mensais > Holleriths Funcionários > Modo de Geração: Adiantamento 13º > Geração)



Revision #7

Created 18 May 2023 17:12:14 by ProjetosD

Updated 9 December 2024 17:42:42 by ProjetosD