

# Cálculos de Médias de Horas para 13º Salário, Férias, Salário Maternidade e Aviso Prévio

## Veja também os Itens:

- [Cálculo de Médias de Horas para 13º Salário, Férias, Salário Maternidade e Aviso Prévio](#)
- [Aviso Prévio Trabalhado](#)
- [Impressão do Aviso Prévio](#)
- [Indenizando Aviso Prévio quando excede 30 dias](#)
- [Descontando Aviso Prévio do Funcionário](#)
- [Descontando Aviso Prévio do Funcionário](#)
- [Cadastrando Aviso Prévio](#)
- [Inconsistências e Erros no envio para o Portal do eSocial - S-2250 - Aviso Prévio](#)

## Média de Horas Extras, Valores Acumulados e Comissões

### • Configuração dos Eventos:

Para gerar as médias para **13º salário, férias e salário maternidade** o sistema considera a configuração efetuada no cadastro dos eventos, em **Manutenção>Eventos>Manutenção**

FP Folha de Pagamento		
Manutenção	Movimentação	Relatórios
Empresas		
Funcionários		
Beneficiários de Pensão Alimentícia		
Dependentes		
Planos de Saúde		
Eventos		

Edite o Evento e:

- verifique o campo "**Quantidade a ser Informada em**", defina **Horas**, existe as opções de horas, valor, etc.
- Defina também que **Acumula para Férias, 13º Salário e Salário Maternidade**, desta forma o Sistema irá acumular os valores gerados mensalmente nestes eventos, dentro do período a ser considerado para média, exemplo e055 - Hora Extra 50%:
- Em seguida defina que Incorpora o valor para Férias, 13º Salário, Salário Maternidade e Aviso Prévio

FP

Eventos - Alteração

Evento

Rateio/Fórmula

Informações eSocial

Cod.Evento

Descrição

Abreviado

e055

Horas Extras 50%

HOR.EXT50%

☒ Provento
☐ Informativa

☐ Desconto
☐ Informativa Dedutora

A quantidade deverá ser informada em

Horas

Referência

0

Informação referente a Sindicatos utiliz. na geração da Rais

Não é evento vinculado a sindicato

Declaração do imposto sobre a renda retida na fonte

☒ Acumula para Férias, 13º Salário e Salário Maternidade
☒ Incorpora o valor para Férias, 13º Salário, Sal. Maternidade e Aviso Prévio

Valor a ser multiplicado pelo Salário Hora do Funcionário

1,5

☐ Incorpora evento nas deduções do Imposto de Renda (DIRF)
☐ Recalcula evento ao final da geração dos holleriths
☒ Reprocessa evento através da fórmula quando no mês não consta no hollerit

Em período de Férias ou Afastamento o evento deve ser calculado

☒ Integralmente
☐ Proporcionalmente
☐ Não calcula

Incidências

☐ RAIS Ad.13º
☒ RAIS
☐ RAIS 13º
☒ Sal. Família
☐ Vale Transp.

Campos Obrigatórios / eSocial

## a) 13º SALÁRIO

### Adiantamento de 13º Salário

Para Geração de **adiantamento 13º** com médias é necessário informar nos [Parâmetros Adicionais da Empresa](#), em **Parâmetros 2** que **inclui médias no valor do Adiantamento de 13 Salário**

FP Parâmetros Adicionais da Empresa

Parâmetros 1 | **Parâmetros 2** | Parâmetros 3 | Parâmetros DSR | Caged / Simples Nacional

Banco/C.Sind Patronal | FGTS | DIRF / MANAD | G.P.S. | Rais | Integração | eSocial

**Tabela de DSR**

- ☒ DSR separado para func. horista
- ☐ Considera DSR independente de func. em Férias / Afastamento

Tabela DSR utilizada

☒ Dias ☐ Horas

**Opções de Rateio**

- ☐ Rateia o adiantamento de sócio
- ☐ Rateia o adiantamento de autônomo
- ☐ Rateia o Adiantamento Salarial
- ☐ Rateia as Férias e o 13º Salário
- ☐ Informa a referência do DSR por obra

**Arredondamento**

- ☒ Utiliza arredondamento no adiantamento
- ☒ Utiliza arredondamento no salário líquido
- ☐ Desconta diferença no mês seguinte
- ☒ Utiliza arredondamento no adiant. 13º salário
- ☐ Desconta diferença na parcela final

Arredonda para

☒ 1 Real ☐ 5 Reais ☐ 10 Reais

**Opções Gerais**

- ☒ Desconsidera dos avos para o 13º salário, os meses com faltas superior a 15 dias
- ☒ Recolhe PIS sobre trabalho assalariado
- ☒ Inclui médias no valor do Adiantamento de 13. salário**
- ☒ Apresenta soma do Saldo de Fgts na Geração de Rescisão
- ☒ Pagamento integral do Salário Família independente se salário líquido zerado
- ☐ Descontar período de suspensão no cálculo de férias proporcionais da rescisão de contrato.
- ☒ Considera Salário Integral nos cálculos de 13º Salário para os funcionários com contrato de redução ativo
- ☒ Demonstrar base de IRRF das férias no holerite mensal quando não há retenção
- ☒ Questiona transporte do IRRF das férias para o holerite mensal quando há retenção
- ☒ Utiliza dedução mais benéfica para composição da Base de Cálculo do IRRF

Será necessário também, acessar o menu **Utilitários>Configurações do Sistema**

FP Folha de Pagamento

Manutenção | Movimentação | Relatórios | **Utilitários** | Ajuda

00.000.000/0000-00

Configurações Gerais

**Configurações do Sistema**

Definir se o mês de referência para geração será **novembro, considerando 11 avos** ou **dezembro, considerando 12 avos**,

- Se for definido **Novembro**, o Sistema irá utilizar o Valor do Salário do Funcionário, **dividir por 11** e multiplicar pelos meses trabalhados
- Se for definido **Dezembro**, o Sistema irá utilizar o Valor do Salário do Funcionário, **dividir por 12** e multiplicar pelos meses trabalhados

FP Configurações do Sistema

Sistema | Preferências 1 | **Preferências 2** | Códigos de Recolhimento 1 | Códigos de Recolhimento 2 | Código de Recolhimento 3 | Dados di

**Dados do Responsável nas exportações de dados**

Se assinalado as opções abaixo, a geração por grupo de empresas será desabilitada:

- ☐ Os dados do Responsável pela geração do Caged deverão ser informados por Empresa
- ☐ Os dados do Responsável pela geração da Sefip deverão ser informados por Empresa
- ☐ Os dados do Responsável pela geração da GRRF deverão ser informados por Empresa
- ☐ Os dados do Responsável pela geração da RAIS deverão ser informados por Empresa

**Funcionário Horista**

Para determinação do valor de Férias, 13º. Salário e Salário Maternidade

- ☐ Considera dias do mês
- ☒ Considera 30 dias
- ☐ Considera a média das horas trabalhadas

Observação: Quando na tabela de DSR forem utilizados meses diferentes do real (por exemplo: 28/6 a 28/7) serão considerados os dias do mês, para todos os funcionários, independente da configuração acima.

**Funcionário Mensalista**

- ☐ Considera dias do mês para cálculo dos dias trabalhados (se 'não', considerará 30 dias)
- ☐ Considera dias do mês para divisão do salário. (se 'não', considerará 30 dias)

Observação: Considerações utilizadas apenas para os meses em que ocorreram admissão, desligamento, afastamento e férias.

☐ Desconsidera mudança de mês no cálculo dos avos do 13º salário.

Informe o mês de referência para cálculo do adiantamento do 13º Salário Dez ▼

Informe o mês de referência p/cálculo do adiantamento do 13º Salário, p/funcionários admitidos no ano da geração Dez ▼

FP Folha de Pagamento

Manutenção | Movimentação | Relatórios

- Empresas
- Funcionários
- Beneficiários de Pensão Alimentícia
- Dependentes
- Planos de Saúde
- Eventos
- Tabelas
- Sindicatos

Será necessário também, verificar o [cadastro do Sindicato](#) quanto a forma que o valor será calculado, no menu **Manutenção>Sindicatos**

FP Folha de Pagamento

Manutenção | Movimentação | Relatórios

- Empresas
- Funcionários
- Beneficiários de Pensão Alimentícia
- Dependentes
- Planos de Saúde
- Eventos
- Tabelas
- Sindicatos

Verifique na aba **Informações Adicionais/Observações**, o campo **Critério para Média de eventos do funcionário**, neste campo você definirá quantos meses serão considerados para a

totalização dos valores que será utilizado para o cálculo da média de horas.

- 3 meses
- 4 meses
- 6 meses
- 9 meses
- 12 meses
- Maior Média

Verifique também o campo **Cálculo das médias do 13º Salário**, neste campo você definirá se o valor encontrado na totalização do valor de horas será dividido por:

- Sempre por 12
- Até o mês anterior ao período de referência (Parcela Final)

FP Sindicatos - Alteração

Inform. Gerais | Inform. Adicionais / Observações | Estabilidade

**Critério para média de eventos do funcionário**

☐ 3 meses ☐ 6 meses ☒ 12 meses  
☐ 4 meses ☐ 9 meses ☐ Maior Média

**Período para cálculo das médias de férias**

☒ Com base nos meses do período aquisitivo  
☐ Com base nos meses anteriores ao gozo

**Cálculo das médias do 13º salário**

☒ Sempre por 12  
☐ Até o mês anter. ao período de refer. (Parc Final)

**Eventos para o Sindicato**

Evento	Mês	Ano
e		

Elimina

**Desconsidera na contagem dos dias de férias qdo func. em férias coletivas**

☐ dia 24/12 ☐ dia 25/12 ☐ dia 31/12 ☐ dia 01/01

**Desconsidera na contagem dos dias de férias individuais**

☐ dia 24/12 ☐ dia 25/12 ☐ dia 31/12 ☐ dia 01/01

Observações

☐ Desconsiderar funcionários demitidos na geração do PLR

### 13º Salário Parcela Final

O período é considerado de **Janeiro a Dezembro**, exceto quando o funcionário foi admitido no decorrer do ano dos cálculos, neste caso será considerado o mês em que ocorreu a **admissão para cálculo proporcional**.

Da mesma forma que para cálculo do Adiantamento de 13º Salário, o Sistema irá verificar o que foi definido no cadastro do [Sindicato](#)

Verifique na aba **Informações Adicionais/Observações**, o campo **Critério para Média de eventos do funcionário**, neste campo você definirá quantos meses serão considerados para a totalização dos valores que será utilizado para o cálculo da média de horas.

- 3 meses
- 4 meses
- 6 meses
- 9 meses
- 12 meses
- Maior Média

Verifique também o campo **Cálculo das médias do 13º Salário**, neste campo você definirá se o valor encontrado na totalização do valor de horas será dividido por:

- Sempre por 12
- Até o mês anterior ao período de referência (Parcela Final)

FP Sindicatos - Alteração

Inform. Gerais | **Inform. Adicionais / Observações** | Estabilidade

**Critério para média de eventos do funcionário**

☐ 3 meses ☐ 6 meses ☒ 12 meses  
☐ 4 meses ☐ 9 meses ☐ Maior Média

**Período para cálculo das médias de férias**

☒ Com base nos meses do período aquisitivo  
☐ Com base nos meses anteriores ao gozo

**Cálculo das médias do 13º salário**

☒ Sempre por 12  
☐ Até o mês anter. ao período de refer. (Parc Final)

**Eventos para o Sindicato**

Evento	Mês	Ano
e		

Elimina

**Desconsidera na contagem dos dias de férias qdo func. em férias coletivas**

☐ dia 24/12 ☐ dia 25/12 ☐ dia 31/12 ☐ dia 01/01

**Desconsidera na contagem dos dias de férias individuais**

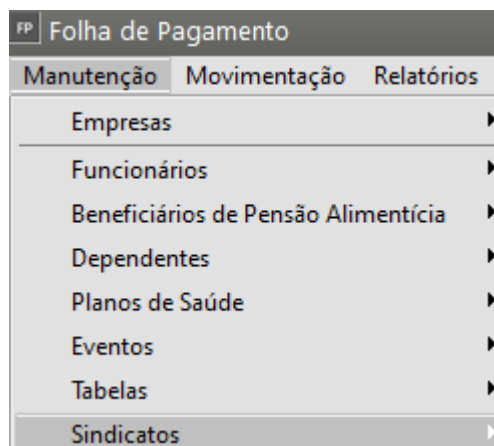
☐ dia 24/12 ☐ dia 25/12 ☐ dia 31/12 ☐ dia 01/01

Observações

☐ Desconsiderar funcionários demitidos na geração do PLR

## b) FÉRIAS

O período será considerado o definido no cadastro do [sindicato do funcionário](#) no menu **Manutenção>Sindicatos**



Verifique na aba **Informações Adicionais/Observações**, o campo **Critério para Média de eventos do funcionário**, neste campo você definirá quantos meses serão considerados para a totalização dos valores que será utilizado para o cálculo da média de horas.

- 3 meses
- 4 meses
- 6 meses
- 9 meses
- 12 meses
- Maior Média

Verifique também o campo **Período para cálculo das médias de férias**, neste campo você definirá se para a totalização dos valores que serão utilizados para o cálculo de médias deverão ser considerados

- Horas trabalhadas nos meses do Período Aquisitivo
- Horas trabalhadas nos meses anteriores ao gozo

FP Sindicatos - Alteração

Inform. Gerais | Inform. Adicionais / Observações | Estabilidade

**Critério para média de eventos do funcionário**

☐ 3 meses    ☐ 6 meses    ☒ 12 meses  
☐ 4 meses    ☐ 9 meses    ☐ Maior Média

**Período para cálculo das médias de férias**

☒ Com base nos meses do período aquisitivo  
☐ Com base nos meses anteriores ao gozo

**Cálculo das médias do 13º salário**

☒ Sempre por 12  
☐ Até o mês anter. ao período de refer. (Parc Final)

**Eventos para o Sindicato**

Evento	Mês	Ano
e		

**Elimina**

**Desconsidera na contagem dos dias de férias qdo func. em férias coletivas**

☐ dia 24/12    ☐ dia 25/12    ☐ dia 31/12    ☐ dia 01/01

**Desconsidera na contagem dos dias de férias individuais**

☐ dia 24/12    ☐ dia 25/12    ☐ dia 31/12    ☐ dia 01/01

Observações

☐ Desconsiderar funcionários demitidos na geração do PLR

### c) SALÁRIO MATERNIDADE

O Sistema irá Considerar os **seis últimos meses anteriores à data do início de afastamento.**

Vamos considerar como exemplo os eventos **e055 e e057, horas extras com 50% e com 100% de acréscimo**, respectivamente. Supondo que, no mês, o funcionário tenha trabalhado:

- 10 horas extras com 50% de acréscimo e
- 7 horas com 100%.

O sistema acumulará para o funcionário, neste mês, o total de 29 horas.



FP Lançamentos de Hollerith - Mensal

Código do Funcionário  
 **Nome do Funcionário**

Admissão:  Salário:  Função:

Evento	Descrição	Referência	Valor (\$)
e301	INSS	0,00	R\$ 0,00
e304	Desconto Adiantamento Salarial	0,00	R\$ 0,00
e330	Vale Transporte	0,00	R\$ 0,00
e333	Desconto Contribuicao Sindical	0,00	R\$ 0,00
e340	Pensão Alimentícia	0,00	R\$ 0,00
e601	Depósito do FGTS	0,00	R\$ 0,00
e604	Base do FGTS	0,00	R\$ 0,00
e055	Horas Extras 50%	10,00	R\$ 0,00
e057	Horas Extras 100%	7,00	R\$ 0,00

O processo funciona da seguinte forma:

Para as horas extras trabalhadas o sistema já acrescenta o devido percentual para acumular, portanto:

- se são 10 horas extras trabalhadas com 50% de acréscimo o sistema acumulará 15 horas;
- se são 7 horas extras trabalhadas com 100% , o sistema acumulará 14 horas,

Totalizando, então, **29 horas extras (15 + 14) no mês.**

#### d) EVENTOS EM VALOR

Para os eventos que tiverem como resposta **“valor”** o sistema acumulará os **valores pagos mensalmente** ao funcionário durante o período indicado, encontrar a média mensal e incorporar o valor ao salário base para férias e/ou 13º salário.

#### e) FUNCIONÁRIOS HORISTAS

Para os **funcionários horistas** é também disponibilizada a opção de cálculo das **Férias, 13º Salário e Salário Maternidade**, utilizando como base a **soma das horas pagas pelos eventos**

Salário Base (e001) e DSR (e018, se houver) no período considerado.

- Caso haja afastamento no período por motivo de **maternidade ou férias**, o sistema utilizará a média já calculada, para todos os meses em que o afastamento ou as férias abrangem.
- Para os **demais afastamentos**, os dias de afastamento no mês são multiplicados pelas horas diárias informadas no cadastro de funcionários.

Segue abaixo uma demonstração de cálculo do **salário maternidade e do 13º Salário** de um funcionário horista parametrizado para que o cálculo seja realizado pela média das horas trabalhadas. No exemplo o afastamento ocorreu em 11/Setembro e até Dezembro não houve retorno.

Mês	Ref. Salário Base	Ref. Salário Maternidade	Observação
Janeiro	190,67	-	-
Fevereiro	176,00	-	-
Março	183,33	-	-
Abril	168,67	-	-
Maio	190,67	-	-
Junho	154,00	-	-
Julho	139,33	-	-
Agosto	154,00	-	-
Setembro	73,33	20 dias - 165,00 / 30 * 20 = 110,00	Média de Horas (Março a Agosto) = 990,00 / 6 = 165,00
Outubro	0,00	165,00	Afastado o mês todo (utiliza a média calculada no afastamento)
Novembro	0,00	165,00	Afastado o mês todo (utiliza a média calculada no afastamento)
Dezembro	0,00	165,00	Afastado o mês todo (utiliza a média calculada no afastamento)
13º	169,58	-	Média de Horas Trabalhadas e Afastadas (Janeiro a Dezembro) = 2035,00 / 12 = 169,58