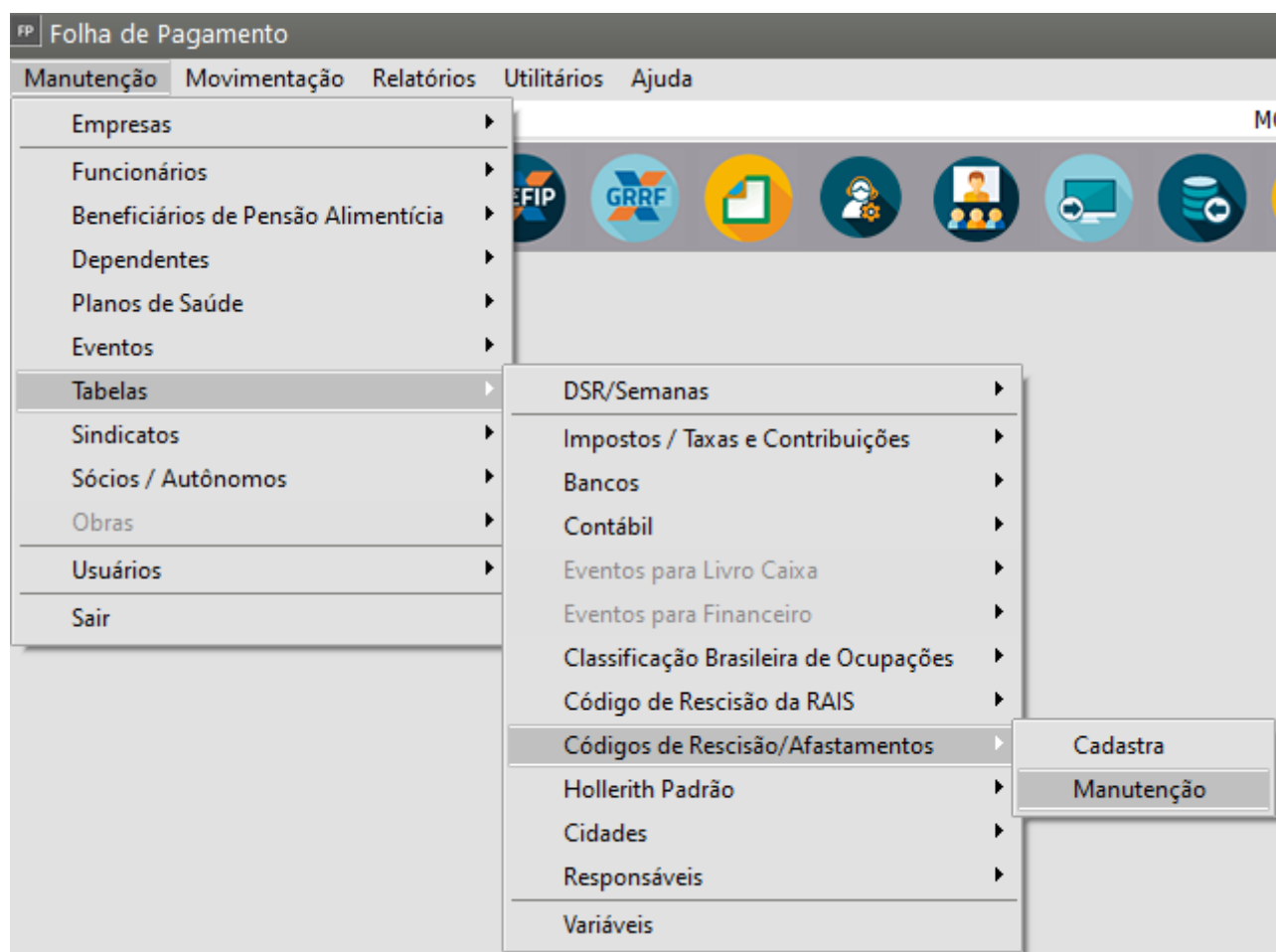


# Afastamento de Funcionários

## Veja também os Itens:

- [Tabela de Códigos de Rescisão e Afastamento](#)
- [Afastamento de Funcionários](#)
- [Afastamento de Sócios](#)
- [Afastamento de Funcionários](#)
- [Inconsistência e Erros no envio ao eSocial do evento S2230 - Afastamento Temporário](#)

Para cadastrar o afastamento de um [Funcionário](#) é importante que, primeiramente, acesse o menu **Manutenção>Tabelas>Código de Rescisão/Afastamentos** e identifique se o código que será utilizado está parametrizado corretamente.



FP Código de Rescisão de Saque - Inclusão

Principal

**Principal**

Cód. FGTS	Descrição	<input type="checkbox"/> Direito a saque?
AA		
Cód. Saque	Complemento	<input checked="" type="checkbox"/> Calcula FGTS integral?
		<input checked="" type="checkbox"/> Calcula INSS integral?

☐ Ausência / Dispensa de Aviso Prévio

☐ Aviso prévio será de acordo com a lei 12506 de 11/10/2011 DOU de 13/10/2011.

☐ Calcula férias e 13º salário indenizado de acordo com a proporcionalidade do aviso prévio.

☐ Desconsiderar período de afastamento no cálculo do aviso prévio proporcional.

☒ Considerar o aviso prévio para computo do tempo de serviço para fins de definição do aviso proporcional ao tempo de serviço?

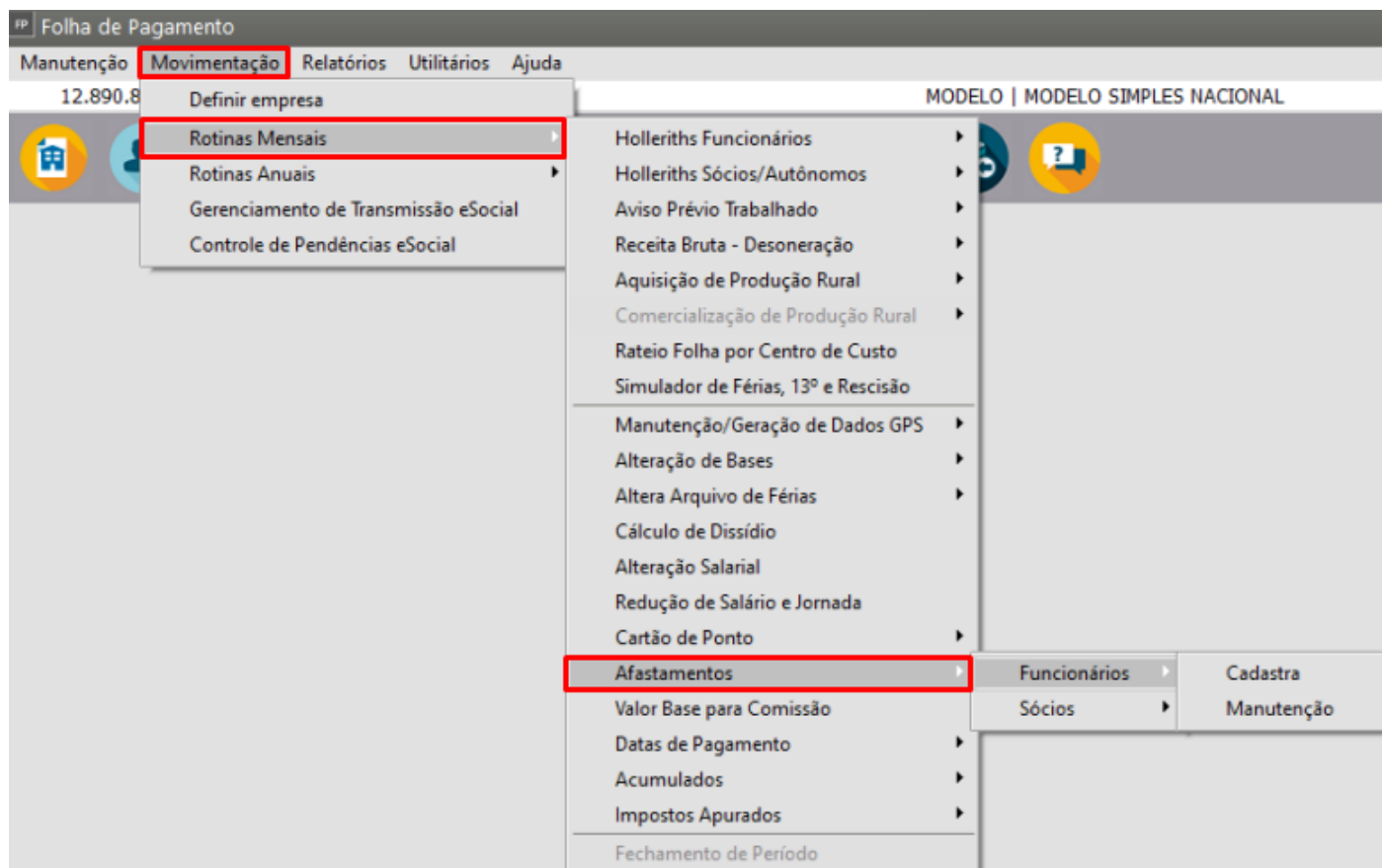
Tipo de Código

☐ Rescisão ☒ Afastamento ☐ Retorno

Código de Rescisão para HomologNet

Observe se, para o código em questão, haverá ou não recolhimentos de INSS e/ou FGTS integral. Se houver, lembre-se de assinalar a opção.

Feito isso, acesse o menu **Movimentação>Rotinas Mensais>Afastamentos>Funcionários**



## Aba Afastamento

Na tela apresentada pelo Sistema informe o [código do funcionário](#) para iniciar o preenchimento dos **Dados do Afastamento**, conforme o passo a passo a seguir:

FP Afastamento Funcionário - Inclusão

Afastamento | Informações Afastamento | Observação / Atestados

**Funcionário**

Código Nome

...

+

**Motivo Afastamento**

eSocial

1°

...

Código Sefip Descrição

...

+

**Período**

Anterior ao Afastamento Quantidade de dias afastados Retorno ao Trabalho ou Início de Responsabilidade do INSS

2°

...

0

...

☐ Afastamento superior à 15 dias

Evento que será calculado os dias pago pelo empregador

...

**Sob responsabilidade do INSS**

Data do Afastamento Nº de Dias Afastados Retorno ao Trabalho

3°

...

0

...

**Movimentação**

Código Descrição

...

+

• **1° Passo - Informar os Motivos do Afastamento:**

♦ Selecione o **motivo do afastamento** para o **eSocial**:

**Motivo Afastamento**

eSocial

01 - Acidente/Doença do trabalho  
03 - Acidente/Doença não relacionada ao trabalho  
05 - Afastamento/licença de servidor público prevista em estatuto, sem remuneração  
06 - Aposentadoria por invalidez  
11 - Cárcere  
12 - Cargo Eletivo - Candidato a cargo eletivo - Lei 7.664/1988. art. 25º, parágrafo único - Celetistas em geral  
14 - Cessão / Requisição

♦ Selecione o **código do motivo do afastamento** que será enviado para [Sefip](#) referente aos 15 (quinze) primeiros dias, através do ícone abaixo, será apresentada a tela de pesquisa por código na tabela de Rescisão/Afastamentos.




FP Código de Rescisão de Saque

Pesquisa por  Chave

☐ Pesq.somente início da palavra  **Pesquisa**

Código	Descricao	DESCRICA02
H	RESCISAO COM JUSTA CAUSA POR INIC EMPREGADOR	
I1	RESCISAO SEM JUSTA CAUSA POR INIC DO EMPREGADOR	
I2	RESCISAO POR CULPA RECIPROCA OU FORCA MAIOR	
I3	RESCISAO POR TERMINO DE CONTRATO A TERMO	
I4	RESCISAO SEM JUSTA CAUSA DO CONTRATO DO EMPREGADOR DOMESTICO POR	
I5	RESCISAO DO CONTRATO POR MOTIVO DE ACORDO	
J	RESCISAO DO CONTRATO DE TRABALHO	POR INICIATIVA D
K	RESC. PEDIDO EMPREGADO OU P/ INC.EMPREGADOR	C/ JUSTA CAUSA

—

Esses dados são utilizados para o cálculo dos devidos eventos no Hollerith do funcionário e também serão exportados para a SEFIP/eSocial, caso possua **dúvidas em qual código selecionar de acordo com o ocorrido ou preenchimento de datas, será necessário tirar dúvidas através de consultoria legislativa.**

• **2º Passo - Informar o Período de Afastamento na responsabilidade da empresa (15 primeiros dias):**

♦ **Anterior ao afastamento,** informar o dia imediatamente anterior ao afastamento.

*Exemplo: Atestado inicia dia 20, a data anterior será dia 19.*

♦ **Quantidade de dias afastados** informe a quantidade de dias e tecla **ENTER**

♦ **Data de Retorno ao trabalho ou Início da Responsabilidade do INSS** será projetado automaticamente ao teclar enter no campo quantidade de dias afastados.

♦ **Parâmetro Superior a 15 Dias:**

Marcar para que o sistema altere o evento e801 para o e802 automaticamente e puxará a data que seria o 16º dia para início da responsabilidade do INSS.

♦ **Evento que será calculado os dias pago pelo empregador:**

Ao gerar o [hollerith do funcionário](#), os dias em que o [funcionário](#) permaneceu afastado será gerado nos eventos abaixo separado do e001- Salário base conforme o tipo de afastamento.

**e801 - Remuneração de dias de afastamento - INSS:** Evento que será utilizado quando o afastamento for igual ou inferior a 15 dias, **possui incidência** para do calculo de contribuição previdenciária.

**e802 - Remuneração de dias de afastamento:** Evento que será utilizado quando o afastamento for superior a 15 dias e **não possui incidência** para do calculo de contribuição previdenciária.

Se for afastamento até 15 dias já poderá salvar para será gerado o s2230, se for superior a 15 selecione a opção sob responsabilidade do INSS

FP Afastamento Funcionário - Inclusão

Afastamento | Informações Afastamento | Observação / Atestados

**Funcionário**

Código Nome

...

+

**Motivo Afastamento**

eSocial

...

Código Sefip Descrição

...

+

**Período**

Anterior ao Afastamento Quantidade de dias afastados Retorno ao Trabalho ou Início de Responsabilidade do INSS

...

0

...

☐ Afastamento superior à 15 dias

Evento que será calculado os dias pago pelo empregador

...

**Sob responsabilidade do INSS**

Data do Afastamento Nº de Dias Afastados Retorno ao Trabalho

...

0

...

**Movimentação**

Código Descrição

...

+

- **sob Responsabilidade do INSS**

Informe:

- a data do Afastamento a partir da qual será de responsabilidade do INSS
- número de dias de afastamento
- data de retorno ao Trabalho
- Código e descrição da Movimentação (Código de Rescisão/Afastamento)

Exemplo: **Acidente/Doença, não relacionada ao trabalho**, após selecionar

**Afastamento Funcionário - Inclusão**

**Funcionário**  
 Código: 1 Nome: PAULO SANTOS

**Motivo Afastamento**  
 eSocial: 03 - Acidente/Doença não relacionada ao trabalho  
 Código Sefip: P3 Descrição: AFASTAMENTO TEMPORÁRIO POR MOTIVO DE DOENÇA POR PERÍODO IGUAL OU INFERIOR A 15 DIAS

**Período**  
 Anterior ao Afastamento: 19/11/2023 Quantidade de dias afastados: 15 Retorno ao Trabalho ou Início de Responsabilidade do INSS: 05/12/2023  
☒ Afastamento superior à 15 dias  
 Evento que será calculado os dias pago pelo empregador: e802

**Sob responsabilidade do INSS**  
 Data do Afastamento: 05/12/2023 Nº de Dias Afastados: 0 Retorno ao Trabalho: 05/12/2023

**Movimentação**  
 Código: Descrição:

**Código de Rescisão de Saque**

Pesquisa por: Código Chave

☐ Pesq.somente início da palavra **Pesquisa**

Código	Descricao	DESCRICA02
H	RESCISAO COM JUSTA CAUSA POR INIC EMPREGADOR	
I1	RESCISAO SEM JUSTA CAUSA POR INIC DO EMPREGADOR	
12	RESCISAO POR CULPA RECIPROCA OU FORCA MAIOR	
13	RESCISAO POR TERMINO DE CONTRATO A TERMO	
14	RESCISAO SEM JUSTA CAUSA DO CONTRATO DO EMPREGADOR DOMESTICO POR	
15	RESCISÃO DO CONTRATO POR MOTIVO DE ACORDO	
J	RESCISAO DO CONTRATO DE TRABALHO	POR INICIATIVA I
K	RESC. PEDIDO EMPREGADO OU P/ INC.EMPREGADOR	C/ JUSTA CAUSA

**OK**

**e-Social**

Foi gerada uma nova carga referente ao evento S-2230 do eSocial.  
 Esta carga se refere ao início do afastamento do funcionário.

**OK**

## Aba Informações Afastamento

Informe:

- Afastamento decorrente de mesmo motivo anterior dentro de 60 dias
- Trata-se de uma retificação de afastamento temporário
- Afastamentos Anteriores (ordem, data anterior ao Afastamento, Quantidade de Dias Afastados, Data de Retorno, Evento, Situação)
- O benefício foi requerido ao INSS até 31/08/2003
- Média Horas Trabalhadas
- Motivo do Afastamento para RAIS
- Afastamento para Mandato Sindical (CNPJ do Sindicato, Ônus Remuneração)
- Retificação de Afastamento Temporário (Tipo de Processo, Número de Processo)

FP Afastamento Funcionário - Inclusão

Afastamento | **Informações Afastamento** | Observação / Atestados

**Informações Complementares**

☐ Afastamento decorrente de mesmo motivo anterior dentro de 60 dias      Tipo de Acidente de Trânsito  
☐ Trata-se de uma retificação de afastamento temporário     

**Afastamentos Anteriores**

Ordem	Data Anterior ao Afastamento	Qtd. Dias Afastados	Data Retorno	Evento	Situacao

☐ O benefício foi requerido ao INSS até 31/08/2003      Média Horas Trabalhadas       Motivo do Afastamento para RAIS

**Afastamento para Mandato Sindical**

CNPJ Sindicato       Ônus Remuneração

**Retificação Afastamento Temporário**

Origem Retificação       Tipo de Processo       Número Processo

## Aba Observação/Atestados

Informe:

- Data da Emissão]
- Código CID
- Quantidade de dias de Afastamento
- Código do Responsável

**OBS:** Cadastrar o atestado é opcional, pois não é mais obrigatório para o eSocial mas se quiser informar será na aba "Observação/Atestados"






FP Afastamento Funcionário - Inclusão

Afastamento | Informações Afastamento | **Observação / Atestados**

Observações

Atestados

Data Emissão	Cód. CID
▶	

FP Atestados - Inclusão

Data de Emissão: 11/04/2023 ...

Código CID: Z00

Qtd. dias de Afastamento: 45

Código do Responsável: 1 ...

FP Responsáveis




Pesquisa por: Código

Chave:

☐ Pesq.somente início da palavra

**Pesquisa**

Código	Nome	Órgão de Classe	Registro Cons. de Classe
▶ 1	DR. CARLOS CAMPOS	CRM	111111111

## Afastamentos por motivo de Licença Maternidade

Licença maternidade será informado código **17** para o eSocial, com código de movimentação **“Q1”** por **120 dias**:

### Importante

A data do Afastamento sob responsabilidade do INSS será o primeiro dia de afastamento, pois o INSS será responsável pelo pagamento dos 120 dias de afastamento

FP Afastamento Funcionário - Inclusão

Afastamento | Informações Afastamento | Observação / Atestados

**Funcionário**

Código Nome

3 Patricia Lima

**Motivo Afastamento**

eSocial

17 - Licença maternidade

Código Sefip Descrição

Q1 AFASTAMENTO TEMPORARIO POR MOTIVO DE LICENÇA MATERNIDADE

**Período**

Anterior ao Afastamento Quantidade de dias afastados Retorno ao Trabalho ou Início de Responsabilidade do INSS

19/08/2023 120 18/12/2023

☐ Afastamento superior à 15 dias

Evento que será calculado os dias pago pelo empregador

**Sob responsabilidade do INSS**

Data do Afastamento Nº de Dias Afastados Retorno ao Trabalho

20/08/2023 120 18/12/2023

**Movimentação**

Código Descrição

O

O sistema irá gerar o evento **e021 - Salário Maternidade** no [hollerith da Funcionária](#), entendendo que a responsabilidade do pagamento do benefício ficou sob responsabilidade da empresa.

FP Holleriths - Mensal

**Funcionário**

Código: 3 Nome: Patricia Lima Salário Base: R\$ 1.500,00

Evento	Descrição	Prov./Desc.	Referência	Valor
e021	Salário Maternidade	Provento	30,00	R\$ 1.500,00
e301	INSS	Desconto	9,00	R\$ 115,20

Total de Proventos: R\$ 1.500,00
 Total de Descontos: R\$ 115,20

Base do INSS: R\$ 1.500,00
 Base do IR: R\$ 1.384,80
 Base do FGTS: R\$ 1.500,00
 Depósito do FGTS: R\$ 120,00
 Salário Líquido: R\$ 1.384,80

Na **geração da GPS**, o sistema lança este valor como **dedução juntamente com o Salário Família**. As opções de recolhimento integral de INSS e FGTS do Cadastro de Código de Saque **não são considerados para estes afastamentos**.

O evento **e021- Licença maternidade** é necessário confirmar se as incidências estão de acordo com a última cartilha revisada para totalização correta eSocial/eCac/DctfWeb em **Manutenção>Eventos>Manutenção e021>Informações eSocial**:

FP Eventos - Alteração

Evento | Rateio/Fórmula | Informações eSocial

Código Rubrica  
4050 ...

Fator  
0

Código do evento a ser enviado para o e-Social  
e021

ID da tabela de rubricas  
e021

**Incidência sobre Previdência Social**

Código  
21 - Base de Cálculo da Contrib. Prev. sobre Sal. Maternidade (Emprega...  
Número Processo  
...

☒ INSS ☐ INSS 13º  
Extensão da Decisão / Sentença  
...

**Incidência sobre IRRF**

Código  
11 - Base de Cálculo do IRRF - Remuneração Mensal  
Número Processo  
...

☐ Indicativo de Apuração de IR (Situação especial de apuração de IR)  
☒ IR ☐ IR 13º ☐ IR PLR ☐ IR Férias

**Incidência sobre FGTS**

Código  
11 - Base de Cálculo do FGTS Mensal  
Número Processo  
...

☒ FGTS ☐ FGTS 13º

**Incidência sobre Previdência Social Privada**

Código  
...

Icons: Monitor, Question mark, Back, Save, Print, Forward

Em caso de Geração de Rescisão após a licença maternidade, é necessário lançar o **e082 - 13º Ref. Salário Maternidade** em lançamento por funcionário, antes de gerar a Rescisão.

O campo Média de Horas Trabalhadas é calculado na geração mensal para [funcionários](#) horistas afastados por motivo de licença maternidade, se na configuração do sistema você informou que o **valor do salário família será determinado com base na média das horas trabalhadas**.

**Afastamento** | **Informações Afastamento** | Observação / Atestados

---

**Informações Complementares**

☐ Afastamento decorrente de mesmo motivo anterior dentro de 60 dias  
☐ Trata-se de uma retificação de afastamento temporário

Tipo de Acidente de Trânsito

\_\_\_\_\_

---

**Afastamentos Anteriores**

Ordem	Data Anterior ao Afastamento	Qtd. Dias Afastados	Data Retorno	Evento	Situacao

---

☐ O benefício foi requerido ao INSS até 31/08/2003

Média Horas Trabalhadas

\_\_\_\_\_ 0

Motivo do Afastamento para RAIS

\_\_\_\_\_

---

**Afastamento para Mandato Sindical**

CNPJ Sindicato \_\_\_\_\_

Ônus Remuneração \_\_\_\_\_

---

**Retificação Afastamento Temporário**

Origem Retificação \_\_\_\_\_

Tipo de Processo \_\_\_\_\_

Número Processo \_\_\_\_\_

Revision #29

Created 18 April 2023 08:30:42 by ProjetosD

Updated 9 April 2025 19:50:12 by ProjetosD