

# Advertência de estabilidade na geração da rescisão

**Veja também o Item:**

- [Gerando Pagamento de Rescisão](#)
- [Impressão de Rescisão](#)
- [Imprimindo Dados do Sindicato Campos 31 e 32 na Rescisão](#)
- [Advertência de Estabilidade na Geração da Rescisão](#)
- [Gerando Rescisão por Motivo de Acordo](#)

No momento da geração da rescisão o sistema apresenta advertência sobre funcionários que se encontram em **período de estabilidade**.

Como a maioria das condições de estabilidade são regidas pela **Convenção Coletiva**, é necessário informar no cadastro do Sindicato (**menu Manutenção>Sindicatos**) na aba denominada 'Estabilidade' que deverá ser preenchida para que o recurso funcione corretamente:

FP Sindicatos - Alteração

Inform. Gerais | Inform. Adicionais / Observações | Estabilidade

Situação	Descrição	Dias Estab.	Contagem a partir:
P1	AFASTAMENTO TEMPORARIO POR MOTIVO D	30	do Término
*   ▼			

P1  
 Q1  
 O1  
 CP  
 RF

?

←

💾

🗑️

→

As situações de estabilidade deverão ser relacionadas nessa tela, informando:

- o código da Situação,
- os dias de estabilidade, e
- a partir de qual período essa estabilidade passa a ser contada (contagem a partir: do início, do término ou sob responsabilidade do INSS).

As situações de estabilidade que possuem tratamento em nosso sistema são:

- P1: (Afastamento temporário por motivo de doença em período superior a 15 dias)
- Q1: (Afastamento temporário por motivo de licença maternidade)
- O1: (Afastamento temporário por acidente de trabalho em período superior a 15 dias)
- CP: Membro da Cipa
- RF: Retorno de Férias

\* Obs: A situação de estabilidade por motivo de Data Base de Dissídio já possuía tratamento, e a advertência é feita ao usuário na geração da rescisão, informando que haverá dissídio para a categoria.

O cadastro do funcionário, **aba Informações Contratuais>Sindicato/FGTS** deverá estar vinculado ao Sindicato que a sua categoria pertence, e caso ele também seja um Membro da CIPA,

deverá ser informado o período de vigência do seu vínculo:

Funcionários - Edição - Maria Cândido

**Identificação** | **Informações Contratuais** | **Rescisão/Afastamentos e Transferência/Benefício Extraordinário Mensal** | **C** | **D**

Informações do Contrato | Tipos de Contrato | Informações para Cálculo | Estagiário | Trabalhador Temporário | Sindicato / FGTS

**Informações Sindicais**

☐ Sindicalizado?

☐ Recolheu Contribuição Sindical no Ano

☐ Autoriza o desconto da Contribuição Sindical

**Sindicato da Categoria**

2

**CIPA**

☐ Membro da Cipa

Início Vigência

Fim Vigência

**F.G.T.S**

☒ Optante

☐ Não Optante

Data da Opção

02/01/2019

Data da Retratação

Conta no FGTS

Saldo Inicial do FGTS

R\$ 0,00

Multiplicidade de Vínculos e/ou Exp. Agente Nocivo

0 - Empresa não expoe a agente nocivo

**Informações de dirigente sindical referente a empresa origem**

Categoria de trabalhadores

CNPJ CPF

Documento

Data de Admissão

Matrícula

Ocorrência

Dessa forma, ao gerar a Rescisão do funcionário, o sistema verifica se entre os motivos de estabilidade vinculados ao Sindicato, algum está dentro do período, e adverte o usuário, que tem a possibilidade de abortar a geração da rescisão, ou prosseguir mesmo assim:

Confirmação

?

Funcionário está em período de estabilidade. Deseja continuar mesmo assim?

Sim

Não

Caso o usuário opte por prosseguir com a geração da rescisão mesmo estando dentro do período de estabilidade, deverá verificar na legislação vigente se deverão ser pagos ao empregado verbas indenizatórias, e lançá-las na rescisão caso seja necessário.

O recurso também está disponível no [Relatório Demonstrativo de 13º, Férias e Rescisão](#), ao qual é possível fazer a *Simulação da Rescisão* sem a geração efetiva desta, ou nos casos em que a rescisão foi gerada, poderá ser utilizado para *Conferência* dos cálculos efetuados.

---

Revision #8

Created 17 May 2023 18:00:44 by ProjetosD

Updated 9 December 2024 13:03:02 by ProjetosD